

Rapporter
2. Rapporter

Avsändare
Presidiet

Till kårfullmäktigesammanträde nr 1
2022-05-25

2. Rapporter

Bakgrund

Vi bifogar härmed kårstyrelsens verksamhetsrapport för perioden fram till den 6 maj 2022.

Under tidigare ValFUM har fullmäktige även fått ta del av valnämndens redovisning av externt stöd i samband med kårvalet. De kårpartier som väljer att ta emot partibidrag från SUS är enligt regelverket skyldiga att redovisa eventuellt externt stöd senast 10 kalenderdagar efter kårvalets avslutande. I år har dock information kring detta upplevts som bristfällig, och, i skrivande stund, har ännu inga kårpartier redovisat externt stöd. Valnämndens redovisning kommer därför att presenteras vid ett senare fullmäktigesammanträde. Detta innebär inte någon negativ påverkan på kårpartierna.

Stockholms
universitets
studentkår



Verksamhetsrapport – tillsammans kommer vi längre

Verksamhetsrapport per den 6 maj 2022
Stockholms universitets studentkår



Innehåll

| | |
|--|----|
| Verksamhetsåret 2021/2022..... | 2 |
| Prioriterade påverkansfrågor 2021/2022..... | 2 |
| Verksamhetsområden 2020–2023..... | 2 |
| Verksamhetsrapport | 2 |
| Inledning | 2 |
| Presidiets instruktion..... | 3 |
| Prioriterade påverkansfrågor | 3 |
| Tillsammans kommer vi längre | 5 |
| Utvecklingsarbete | 5 |
| Kvantitativ uppföljning av pågående verksamhet..... | 7 |
| Kvalitativt studentinflytande (verksamhetsområde 1) | 7 |
| Ett levande campus (verksamhetsområde 2)..... | 8 |
| Ledarskap och påverkansarbete (verksamhetsområde 3) | 10 |
| Insatser för ett rättssäkert universitet samt hög kvalitet i SUS och universitetets verksamhet (verksamhetsområde 4) | 11 |

Verksamhetsåret 2021/2022

Det grundläggande syftet med verksamhetsrapporteringen är att ange förflyttning för att nå uppsatta mål samt kommentera förändringar mot plan och budget. En skriftlig rapport lämnas åtminstone två gånger per år till kårstyrelsen och kårfullmäktige.

Referensram för rapporteringen är SUS treåriga verksamhetsplan för åren 2020/2023 som beslutades av fullmäktige den 27 maj 2021. Operativ plan för verksamhetsåret 2021/2022 fastställdes av kårstyrelsen den 14 september 2021.

Verksamhetsrapporten följer upp verksamheten utifrån årligen beslutade prioriterade påverkansfrågor samt fyra verksamhetsområden med fleråriga målsättningar och ettåriga insatser. I verksamhetsplanen anges nyckelindikatorer som följs för respektive verksamhetsområde.

Föreliggande rapport är verksamhetsårets andra.

Tidigare verksamhetsrapporter för treårsperioden finns på www.sus.su.se

Prioriterade påverkansfrågor 2021/2022

- Studenters hälsa ska värnas
- Stärk studenters ekonomi
- Hållbar och kvalitativ utbildning

Verksamhetsområden 2020–2023

- Kvalitativ studentrepresentation
- Ett levande campus
- Ledarskap och påverkansarbete
- Insatser för ett rättssäkert universitet samt hög kvalitet i SUS och universitetets verksamhet.

Verksamhetsrapport

Inledning

”Med denna verksamhetsplan tar SUS nästa naturliga steg på väg mot en ännu tydligare uppdragsorientering, högre måluppfyllelse och större handlingskraft, för ett levande campus där studenter är aktiva medskapare i alla delar av sin studietid”.

Verksamhetsplan 2020–2023

Efter ett år med ny verksamhetsplan för 2020–2023, en omfattande och genomlysande operativ plan för år 1 och en ny organisation i uppstart, kan organisationen nu fördjupa och förstärka de processer och insatser som är igång. Det innebär att årets operativa plan år 2 har fokus på att stärka och utveckla förutsättningarna för relationsbyggande, dialog, samarbete och ett inkluderande och utvecklande ledarskap på alla nivåer i organisationen.

Presidiets instruktion

Kårstyrelsens instruktion för SUS presidium för verksamhetsåret tydliggör presidiets roll och ansvar. Perioden kännetecknas av en successiv återgång till en vardag som inte längre styrs av pandemirelaterade restriktioner/rekommendationer. Detta verksamhetsår kan SUS presidium därför alltmer fördjupa och förstärka de processer och insatser som är igång och förankrade i den kraft som driver oss framåt. Presidiet behöver lägga ett särskilt fokus på medlemserbudandet. Presidiet behöver ta ansvar för att mötesplatser och forum utvecklas och stärks. CSR och CDR kan ta nya steg i utvecklingen av ett starkt påverkansarbete och på SU. Samverkan mellan studentföreningarna kan utvecklas vidare – både inom ramarna för Resurser till campus och i arbetet med att starta upp SUS kårpub. Fortsatt utveckling av dialogen inom FUM och i kårstyrelsen för ett aktivt och inkluderande styrelsearbete är en viktig del av presidiets arbete för verksamhetsåret.

Prioriterade påverkansfrågor

Studenternas hälsa ska värna

I påverkansfrågan om studenters hälsa finns flera olika aspekter med bäring på studenters situation.

Presidiet har under verksamhetsåret medverkat i Studenthälsans rådgivande grupp och även inom det WHO-projekt som kartlägger studenters generella mående. I den rådgivande gruppen har kommunikation om Studenthälsans verksamhet varit ett bestående tema. SUS har understrukit vikten av en synlig studenthälsovård. Studenthälsan har under året besökt fakulteter och studierektorer för att öka kunskapen om verksamheten på SU. WHO-projektet fortsätter att peka på faktumet att studenter mår sämre än yrkesverksamma i samma ålder.

Universitetskanslersämbetets (UKÄ) granskning av universitetets kvalitetssäkringssystem publicerades i december 2021. Granskningen visade bland annat på brister i Studenthälsans synlighet och i universitetets hantering av särskilt pedagogiskt stöd som SUS tidigare har påtalat. Presidiet skrev efter detta en debattartikel om UKÄ:s granskning som delvis fokuserade på frågan om hanteringen av särskilt pedagogiskt stöd. Frågan har också på nytt diskuterats i US-utskottet inom det centrala Rådet för arbetsmiljö och lika villkor (RALV).

Från slutet av februari till mitten av mars hade SUS en kampanj relaterad till påverkansfrågan. Som en del av kampanjen skrev presidiet en debattartikel om Studenthälsans bristfälliga finansiering och synlighet, studiefri dag och doktoranders

hälsa. SUS anordnade i samarbete med Studenthälsan digitala pass i medicinsk yoga och organisationen Tilia höll en interaktiv föreläsning om prestationsångest.

Stockholms universitet, Linköpings universitet och Universitets- och högskolerådet (UHR) fick i april i uppdrag att ta fram en nationell webbportal för studenthälsovården som ska vara riktad till studenter. SUS uttryckte sig positiva till universitets intresseanmälan.

Stärk studenternas ekonomi

Inom frågan om studenters ekonomi ryms stora delar av studenters situation. SUS har på flera sätt jobbat med frågan under året.

Fribeloppet har med anledning av coronapandemin slopats under det första halvåret 2022. I anslutning till detta besked gjorde presidiet ett uttalande för att tydliggöra SUS hållning om att fribeloppet inte bör återinföras under sommarmånaderna. Ett uttalande angående huruvida regeringen glömt bort studenterna publicerades efter regeringens besked om extra stöd till barnfamiljer med anledning av skenande priser till följd av Rysslands invasion av Ukraina.

Efter ett målmedvetet påverkansarbete har SUS fått universitetet att skriva om problematiken med dyr kurslitteratur i budgetunderlaget till utbildningsdepartementet. SU menar att även kurslitteratur bör täckas av öppen tillgång genom "Open access".

Till Sveriges förenande studentkårers (SFS) fullmäktige i maj har SUS motionerat om att SFS i sin verksamhetsplan borde prioritera att verka för en höjd bidragsdel i studiemedlet och att verka för att lärosäten ska tillgängliggöra mer kurslitteratur genom digitalisering.

När presidiet i april träffade utbildningsminister Anna Ekström lyftes bland annat frågan om studenters ekonomiska situation.

En kampanj för att uppmärksamma frågan om studenters ekonomiska situation planeras till att hållas från mitten av maj till terminsslut. Som ett led i kampanjen kommer presidiet att skriva en debattartikel på temat. En valdebatt om studenters ekonomi planeras också att genomföras på SU i maj i samarbete med SSCO – Stockholms studentkårer.

Hållbar och kvalitativ utbildning

SUS arbete för att universitetet bör klimatkompensera sina utsläpp och verka för koldioxidneutralitet till 2030 har bland annat bedrivits inom SU:s miljöråd, där processen för att revidera SU:s klimatfärdplan har diskuterats under våren. Skrivningarna om hållbarhet i SUS åsiktsdokument har även lyfts fram som en källa till inspiration av de som arbetar med SU:s miljöarbete.

I februari anordnade SUS ett digitalt panelsamtal med deltagare från SU, SUS och kårföreningen SUSAS om hur Agenda 2030 kan inorporeras i framför allt utbildning men även i SU:s verksamhet som myndighet och arbetsplats. Nu pågår planering inför hållbarhetskonferensen Stockholm +50. I samband med denna kommer SUS att delta i ett panelsamtal som anordnas av bland annat SU, KTH och Karolinska Institutet.

Frågor om digitalisering och ett kvalitativt studentinflytande som garanteras även vid enpersonsbeslut hanteras i den löpande kontakten med SU. SUS höll även en presentation om studentinflytandets roll för en kvalitativ utbildning på SU:s kvalitetskonferens i slutet av november.

Behovet av en ökad arbetslivsanknytning inom SU:s utbildningar har aktualiserats av UKÄ:s lärosätessgranskning. SUS deltar aktivt i de diskussioner som förs vid universitetet och har även valt att lyfta frågan i tidigare nämnda debattartikel.

Tillsammans kommer vi längre

Verksamhetsårets operativa plan med titeln ”Tillsammans kommer vi längre ” har fokus på att stärka och utveckla förutsättningarna för relationsbyggande, dialog, samarbete och ett inkluderande och utvecklande ledarskap.

Ett omfattande och ambitiöst arbete med målen i OP har präglat verksamhetsåret. Vid kalenderårets slut stod vi på nytt inför att pandemin tog fart. Nya restriktioner i december månad innebar fortsatta studier och arbete på distans även under en del av VT22. Förhoppningar om återgång till campus och till det dagliga arbetet i kontorsmiljön på SUS kansli fick än en gång läggas på framtiden.

Det förhållandet att en pandemi drabbat världen sedan VT20 har haft djupgående påverkan på såväl individer som samhälle och organisationer, så även när det gäller SUS verksamhet. Med en tillbakablick kan vi konstatera att etableringen i augusti 2020 av SUS nya kansli med en teamorganisation och uppdraget att utveckla nya processer och arbetssätt enligt FUM:s och styrelsens beslut skett i en i allt väsentligt digital arbetsmiljö. Det är också i en digital miljö som nytillkomna medarbetare har introducerats till verksamheten. Förhoppningar om en återgång till fysisk närvaro på campus har återkommande kommit på skam och det är först från och med mars 2022 som marken blivit fastare under fötterna då pandemin börjat klinga av.

Utvecklingsarbete

I årets operativa plan anges fyra verksamhetsövergripande utvecklingsprojekt: ett utvecklat medlemserbjudande, systemutveckling för ökat inflytande, medverkan och gemenskap, ett utvecklat påverkansarbete samt fortsatt utveckling av modell för processledning av förtroendevalda.

Flertalet utvecklingsprojekt har hanterats i teamens löpande arbete. Ett teamöverskridande arbete påbörjades under perioden i syfte att stärka SUS

medlemserbjudande såväl vad gäller innehåll som kommunikation och arbetssätt. Ett inledande steg gällde SUS kommunikativa uttryck inför terminsstarten VT22. Under mars månad tillträdde Fredrik Sörbacken tjänsten som ny teamledare för medlemservice med ansvar för SUS samlade kommunikationsarbete. Arbetet fortgår nu med förnyad kraft och med ambitionen att stärka en inkluderande och värdeskapande kommunikation som genomsyras av SUS syfte, demokratibärande uppdrag och vision i alla kanaler och format. SUS kommunikation ska tydliggöra service och stöd som stärker studentens inflytande, medverkan och gemenskap, gör studentens villkor och vardag begriplig, och skapar förutsättningar för studenter att vara aktiva medskapare i alla delar av sin studietid.

Under verksamhetsåret har ett arbete genomförts i syfte att involvera CSR och CDR i processen med att ta fram SUS prioriterade påverkansfrågor för verksamhetsåret 22/23. Så har också skett och såväl CSR som CDR har diskuterat och spelat in respektive grupps förslag till prioriteringar i anslutning till kårvalsprocessen.

Behov av utvecklingsinsatser avseende processledarrollen har under året fångats upp i handlingsplan för systematiskt arbetsmiljöarbete och kompetensutveckling.

Systemutveckling för ökat inflytande, medverkan och gemenskap.

SUS operativa plan för 21/22 anger; ”utifrån en kvalificerad behovsanalys av vilken digital service/vilka digitala tjänster som SUS målgrupp har behov av – samt vilka interna administrationssystem/digitala tjänster som behövs för att kansliet ska kunna möta målgruppens behov och leverera effektiv och ändamålsenlig digital service och digitalt stöd – utvecklas och implementeras en ny digital yta.”

Under perioden har en för ändamålet särskilt tillskapad arbetsorganisation arbetat fram underlag i systemutvecklingsarbetet. Systemutvecklingsbehov har identifierats utifrån aktuella case och utmaningar i vardagen, kopplade till hantering av administration och arbetsuppgifter som kräver digitala stödsystem. Arbetet har lagts till grund för inhämtande av offerter, varefter företaget Multisoft anlitas för att göra en kravinsamling inför offert på en helhetslösning. I april presenteras en offert för SUS ledning som i allt väsentligt möter SUS offertunderlag och behovsspecifikation. Workshop med kårstyrelsen har genomförts och presentationsmaterial för att tydliggöra syfte och mål, arbetet framåt och projektets omfattning förbereds till kårfullmäktige 25 maj.

Resurser till campus

Introduktionen av strategin Resurser till campus HT 2020 har kännetecknat hela verksamhetsperioden och är en grundläggande strategisk inriktning i syfte att stötta SU-studenternas möjligheter att vara aktiva medskapare under sin studietid. Vi ser ett klart intresse bland råd och föreningar att ta del av möjligheterna strategin ger; ansökningsperioderna för projektmedel finns på studentföreningarnas dagordningar och arbetssättet har bidragit till att knyta närmare band med/mellan föreningar på campus. Samtidigt är det rimligt att anta att resursutnyttjandet hållits tillbaka av pandemin och att ekonomiska medel därför inte fullt ut har omsatts i studentdrivna

event. En fungerande infrastruktur är lagd men det är först när studenterna på allvar är åter på campus som vi kan nå den fulla potentialen i möjligheterna som strategin ger. Många betydelsefulla erfarenheter är gjorda och har bland annat synliggjort behov av administrativt stöd och service, som underlättar och förenklar för studenterna att ta del av SUS verksamhet och erbjudanden.

I linje med syftet med resurser till campus pågår i skrivande stund förberedelser för att göra SUS-kansliets mötes- och resursrum möjliga för studentföreningar att låna.

Kvantitativ uppföljning av pågående verksamhet

För varje verksamhetsområde i VP 2020–2023 har indikatorer tagits fram i syfte att möta måluppfyllelse för treårsperioden. Nedan görs en sammanfattande redovisning av målsättningar som är möjliga att följa upp för perioden år 2.

Kvalitativt studentinflytande (verksamhetsområde 1)

Fokus under VT22 har fortsatt legat på att rekrytera studentrepresentanter till uppdrag på alla nivåer inom universitetet och med speciellt fokus på att hitta representanter till uppdrag på central nivå. En stor del av detta arbete har bestått av kommunikationsinsatser för att sprida information om rollen som studentrepresentant till SUS alla råd och till studenter via inlägg på rådets Athena-sidor. Arbetet har resulterat i att SUS på fakultetsnivå har fyllt 78 % av de ordinarie studentrepresentantsplatserna och på central- och områdesnivå 81% av de ordinarie studentrepresentantsplatserna. Det betyder att SUS i skrivande stund har 160 studentrepresentanter på dessa nivåer.

Ett annat fokus har varit att stärka de råd som är aktiva inom SUS på institutions-, fakultets- och central nivå. SUS har i skrivande stund 79 aktiva student- och doktorandråd på universitetets institutioner samt fyra fakultetsråd och två centrala råd. På de institutioner där ett studenteråd inte tillsatts har kansliet tillsatt studentrepresentanter så att en aktiv studentrepresentation finns på samtliga institutioner på universitetet.

Det administrativa arbetet med förteckningar och översyn av ca 900 studentrepresentantplatser är betydande och möjliga effektiviseringar för stöd och service är en stark drivkraft i systemutvecklingsarbetet.

Under perioden har vi erfårit en närmare kontakt med doktoranderna genom 12 ”nya” doktorandråd och större insyn i doktorandernas problematik.

Kontakterna med SU fortsätter att utvecklas och kännetecknas av professionalitet och stabilitet genom upparbetade kontakter med relevanta kontaktpersoner.

Under verksamhetsåret har det nya arbetssättet med resurser till råden för aktiviteter på campus fortsatt och under perioden har över 30 ansökningar beviljats.

Ett levande campus (verksamhetsområde 2)

Arbetsättet med resurser till campus genom projektmedel till föreningar och råd har under det gångna verksamhetsåret hunnit etablera sig till ett givet inslag i många föreningars och råds årshjul. En positiv förändring från tidigare år är att allt fler föreningar och råd väljer att driva gemensamma projekt. Antalet beviljade ansökningar om projektmedel har under verksamhetsåret stigit till 50 under VT22.

Vunna erfarenheter och insikter om studentföreningarnas behov och önskemål tas till vara i pågående planering inför terminsstarten HT 22.

Kårföreningar

Antalet kårföreningar är i mångt och mycket oförändrat, i skrivande stund finns 36 aktiva kårföreningar och två har påbörjat en registreringsprocess. I och med pandemin har engagemanget i vissa föreningar blivit lidande och verksamheter mer eller mindre upphört i ett antal av dem. Under VT22 har antalet dock återhämtat sig och vuxit i och med att fyra nya föreningar har tillkommit. Dessa är Gröna Studenter, CREDO, ICJ Studentsektion samt Schackklubben SU.

SUS har under perioden funnit det motiverat att skärpa de interna riktlinjerna för hantering av processen rörande registrering av kårförening. Detta innebär att en mer genomgående kontroll görs av nya föreningar som registrerar sig, att befintliga föreningar ombeds visa att de haft ett årsmöte samt visa på transparens i de egna samarbetena.

Under VT22 arrangerades en fysisk kårföreningsmessa för första gången på två år. Evenemanget skedde i samband med att undervisningen på SU i allt väsentligt åter sker på plats. Mässan blev lyckad med deltagande från ett 15-tal föreningar. Under perioden har ett nätverk för föreningarnas ordförande har startats upp. Nätverkets syfte är att stärka gemenskapen föreningarna emellan och utgöra ett forum för dialog om behov och önskemål från föreningarnas sida samt uppföljning och analys av gjorda insatser.

Campusrådet

SUS har under verksamhetsåret arbetat framgångsrikt för att stärka Campusrådet som forum genom att riktlinjerna för rådet reviderats samt genom inkludering av Socionomernas Fakultetsförening, SoFa (tidigare SSF) i Campusrådet som dess nionde medlem. Under VT22 har ett arbete med att se över gemensamma riktlinjer för hantering av sexuella trakasserier samt våldsprevention tagits fram inom rådet. SUS har aktivt bidragit till detta, bland annat genom att i samarbete med SU anordna ett utbildningstillfälle i ämnet.

Samarbeten

SUS har sedan HT 2021 etablerat ett välfungerande samarbete med Valio. Genom detta samarbete har SUS kunnat erbjuda medlemmarna gratis kaffe under så kallade ”kaffeveckor” samt erbjudit medlemmarna en utökad Kårfrulle med Valios produkter.

Kårfrullarna har varit mycket uppskattade bland befintliga medlemmar och har lockat cirka 150 besökare varje tillfälle under perioden.

Arbetet med att identifiera och etablera relevanta samarbeten med medlemserbjudanden fortgår. Under vårterminen har samarbete med PBX Albano och O'Learys startat upp. Ett spännande samarbete med Allbry startar under våren i syfte adressera psykisk hälsa och underlätta för SUS medlemmar att via en chatt komma i kontakt med kurator.

Ett ambitiöst arbete med att förbereda för och introducera nya samarbeten och medlemsförmåner för SUS huvudmålgrupper pågår inför HT22. Samtliga samarbeten följs upp och utvärderas fortlöpande.

SUS medlemsaktiviteter

Utöver Kårfrullens utveckling har flertalet aktiviteter för studenter arrangerats. Aktiviteter i urval inkluderar: språkkaféer, speed friending, boklotteri, seminarier om psykisk hälsa och prestationsångest samt digital yoga. Under terminens slutskede arrangeras även en debatt i samarbete med SSCO där politiker är inbjudna inför valet. Campusrådet anordnar även en öppen picnic för alla studenter med SUS som medarrangör.

Aktiviteter där internationella studenter är målgrupp är ofta välbesökta, hit hör speed friendings och språkkafé. Vi har dock haft svårt att locka studenter till svenskspråkiga event. Kårsalen ligger lite avsidet, vilket spelar in på tillgängligheten.

Kårpub

När campus öppnande upp igen under mars månad 2022 startade kårpuben upp på nytt och därefter har två aktiviteter i månaden regelbundet anordnats. En klubbmästare har rekryterats, arbetsrutiner har tagits fram för denne och för kårpuben generellt. Ett nätverk med ett tiotal förtroendevalda kårpubsvolontärer har varit aktivt involverade under vårterminen, workshop samt uppstartsmöten har anordnats för kårpubsvolontärerna. Nätverket består till stor del av internationella studenter.

Kårpuben är fortfarande i en uppstartsperiod och arbetet med att etablera den och få SUS medlemmar att hitta till puben är i full gång. Pubkvällarna har varit lyckade, inga incidenter har inträffat och kontakten med SUs olika berörda avdelningar är etablerad och välfungerande

Kårval

Kårvalsprojektet har tagit vara på slutsatserna från föregående kårval och utvecklat insatserna inför och under kårvalet 2022. Då coronarestriktionerna slopades och SU öppnade upp kunde kampanj- och valperioden första gången på två år genomföras fysiskt på plats på campus. De fysiska aktiviteterna har innefattat partidebatter i Studenthuset, kårvalspubar som anordnats av fakultetsföreningarna och förtroendevalda studenter har arbetat som kårvalsfunktionärer och informerat om kårvalet på plats på campus.

20,5 % av SUS röstberättigade medlemmar röstade i årets kårval, I antal röster betyder valresultatet att 1621 av 7896 röstberättigade medlemmar röstade. Pandemin kan vara en av de faktorerna som kan förklara ett lägre engagemang hos kårpartierna och mindre benägenhet hos medlemmarna att rösta.

Ledarskap och påverkansarbete (verksamhetsområde 3)

3.1 Rätt stöd och verktyg för ledarskap och styrelse

För att ge styrelsen bästa möjliga förutsättningar att fullt ut axla, och växa i, sitt ledarskap har styrelsen i december månad gjort en utvärdering av kårstyrelsearbetet hittills. Styrelsen har under våren också haft en workshop angående systemutvecklingsprojektet med avseende på ledarskapsfrågor. SFS doktorandkommittés ordförande Pil Maria Saugmann besökte styrelsen i april och gav en presentation om SFS-DK och doktorandinflytandefrågor. Under verksamhetsårets gång har kårstyrelsen även mött stora delar av SUS kansli, bland annat genom tjänstepersoners medverkan som föredragande på styrelsemöten. I mitten av juni planeras en styrelseöverlämning.

3.2 Utveckling och genomförande av insatser för ett aktivt och demokratiskt förankrat FUM

Kårstyrelsen har under verksamhetsåret tillsammans med valberedningens ordförande och sakkunnige utvärderat valberedningens funktion och utvecklingsmöjligheter. Denna process resulterade i proposition Transparens vid val av SUS presidium som vårfullmäktige antog.

Enligt den operativa planen ska det hållas fördjupning om högskolerektorn/SUS för kårfullmäktige. Inför Dechargefullmäktige fick kårfullmäktige och SUS kansli en guidad tur av Albano. Under vårfullmäktige gästades fullmäktige av representanter från Studenthälsan som redogjorde för deras verksamhet på SU. Inför valfullmäktige planeras en introduktion till kårfullmäktige.

Mötesnärvaron på kårfullmäktigemötena har varit i linje med föregående år. Utvärderingarna av sammanträdena har haft en generellt låg svarsfrekvens men visat på goda resultat. Styrelsen har under året identifierat ett behov av att SUS under nästkommande verksamhetsår stärker möjligheten för kårpartierna att nå ut till universitetets studenter.

Under verksamhetsåret 20/21 startades en veckoblogg upp för presidiet som ett led i att stärka såväl kårfullmäktige som övriga medlemmar insyn i vad som sker i SUS verksamhet. Presidiet har under innevarande verksamhetsåret fortsatt blogga under namnet ”Den kloke och den vice”.

3.3 Utveckling och genomförande av insatser för ett starkt och inkluderande påverkansarbete på lokal, regional och nationell nivå

SUS deltog i februari på SFS medlemsmöte i Uppsala, där bland annat propositionerna inför SFS fullmäktige (SFSFUM) diskuterades. Vid SFSFUM i Malmö i början av maj representeras SUS av en delegation bestående av presidiet och två styrelsemedlemmar.

Till SFSFUM valde SUS att motionera om att SFS ska verka för att internationella studenter ska få sin studieavgift återbetalad med 25%, då detta inte fick genomslag inom SU:s ordinarie budgetprocess.

SUS deltog på SSCO:s förbundskongress i november och har skickat in flera motioner och enkla frågor till förbundskongressen i maj.

SUS har även stärkt möjligheter till internationell påverkan genom att fortsätta etablera CIVIS Student Council som forum inom den europeiska universitetsalliansen CIVIS. Bland annat har Wiktoria Wernicka från SUS valts till sekreterare i rådet.

3.4. Ett aktivt ägarskap i SUS bolag

En analys av behov hos AB Frescatihallen och Cateringverkstan i Sverige AB sprungna ur pandemisituationen görs löpande. Ägardirektiven sågs över av kårstyrelsen i april. Cateringverkstan driver sin verksamhet i Kafé Kåriander i Studenthuset och i Kafé Kårianders lokaler bedrivs sedan oktober även en kårpub. Det finns anledning att vara optimistisk över möjligheterna verksamheterna ger och vi har sett ett ökande intresse under VT22.

Insatser för ett rättssäkert universitet samt hög kvalitet i SUS och universitetets verksamhet (verksamhetsområde 4)

4.3. Redaktionell bevakning och produktion

I den operativa planen för 21-22 har #studietid 13 insatser under 4.3 Redaktionell bevakning och produktion.

Här följer en kort redovisning av hur redaktionens arbete med dessa insatser hittills sett ut samt lägesrapport i förhållande till mål/deadline.

4.3.1 Planering och produktion av 3 granskningar

En stor granskning – om det ökande fusket – publicerades i tre delar i november och december 2021. Vårens granskande arbete resulterade i artikeln ”Efter utslutning av religiös kår förening – nu skärper SUS kontrollen av föreningar”, som också blev en ”StudentNytt Inblick” i videoformat.

4.3.2 Riktade insatser för spridning i riksmidia

Har inte kunnat genomföras pga stort fokus på student- och SU-relaterade granskningar (alltför lokalt för riksmidias intresse).

4.3.3 Löpande redaktionell produktion

Årets målsättning har höjts till minst 7 publiceringar i veckan och detta har levererats under större delen av rapporteringsperioden.

4.3.4 Utveckling och produktion av #studietid som app

Redaktionen har inlett dialog med Institutionen för data- och systemvetenskap (DSV), för att knyta kontakt med studenter som vill utveckla/bygga #studietids app som

projektarbete – men tyvärr har DSV slutat med projektarbeten. Extern utvecklare har fått uppdrag att undersöka hur vi kan gå vidare.

4.3.5 Utöka antalet format som spelas in med publik, till exempel på Albano eller i Kårpuben.

Planering och formatutveckling klar för lansering HT -22.

4.3.6 Rekrytera praktikant

Ej genomfört pga utökad grupp med studentreportrar.

4.3.7 Utveckling och genomförande av stärkt rekryteringsprocess av förtroendevalda reportrar

Insatser gjorda inför och under terminsstart vilket lett till att redaktionen har haft 11 aktiva studentreportrar som regelbundet medverkat i utveckling och produktion under perioden oktober – maj.

4.3.8 Processledning av förtroendevalda reportrar

Arbete pågår och ligger i fas med planering/mål. Alla anställda redaktionsmedlemmar arbetar aktivt med processledning av studentreportrar.

4.3.9 Utveckling av processledning av förtroendevalda och ett starkt redaktörskap

Arbete pågår och ligger i fas med planering/mål. Alla anställda redaktionsmedlemmar arbetar aktivt med processledning av studentreportrar och utrymme finns för utveckling av redaktörskapet. Redaktionen har nu 11 aktiva studentreportrar.

4.3.10 Etablera och stärka kontakt och samarbete med relevanta redaktioner, studenttidningar, pressavd. m fl.

Samarbete med Ergo (UU) genomfört i granskning av fusket och samarbete med Osqledaren (KTH)

4.3.11 Löpande deltagande och samverkan inom ramarna för relevanta branschorganisationer.

Arbete pågår och ligger i fas med planering/mål.

4.3.12 Utveckla Öppet redaktionsmöte och andra relevanta forum

Arbete pågår och ligger i fas med planering/mål. Öppna redaktionsmöten genomförda enligt plan och ett nytt forum ”Redaktionsråd” för medarbetare på SUS kansli och presidiet är infört varannan vecka.

4.3.13 Utveckla format och produktion för internationella studenter

Arbete pågår och ligger i fas med planering/mål. Tre engelskspråkiga studentreportrar rekryterade och i produktion av bl a formatet ”Friday Recap”, en sammanfattning av veckans nyheter på engelska.

4.4. Ombudsstöd till enskilda studenter

Under detta år har vi i skrivande stund 132 registrerade ärende i ärendesystemet vilket är en minskning jämfört med samma tidpunkt föregående år. Fortsatt så är större delen av ärendena som kommer in disciplinärenden där ombuden stöttar studenter genom den disciplinprocess som är vanligtvis otroligt påfrestande för studenterna.

Under förra våren informerades SUS om att anmälan som gjordes till Justitieombudsmannen angående bristande beslutsmotiveringar i beslut från Stockholms universitets disciplinnämnd lades ned. Då frågan om rättssäker behandling av studenter är viktig för SUS och i grunden handlar om universitetets hantering har SUS tagit fram en anmälan i samma ärende till UKÄ. Denna har dock inte skickats in då kansliet just nu har en pågående diskussion med universitetet kring frågan.

4.6 En lärande och ändamålsenlig organisation

Återgången till kontoret ger nya förutsättningar att stärka utvecklingen av SUS kansli till en effektiv, leveranssäker och målorienterad sambandscentral som ger rätt genomförandestöd till alla delar av SUS organisation.

En insikt, inte minst efter erfarenheterna från pandemiåren, är betydelsen av trygghet som förutsättning för lärande och gemensam utveckling. Under året har särskild uppmärksamhet ägnats det systematiska arbetsmiljöarbetet och samvaron på kansliet. Individuella uppföljningssamtal och medarbetarundersökningar, varav en gällande flexibel arbetsplats och hemarbete, har genomförts med efterföljande förslag på insatser i handlingsplaner. SUS policy och handbok för arbetsmiljö har setts över och färdigställt och ett aktivt arbete med handlingsplaner pågår, såväl genom dialog som på arbetsplatsträffar. Särskilt fokus har lagts på individuell kompetensutveckling för medarbetarna, i linje med slutsatser efter medarbetarundersökningen. Vikt har också lagts vid insatser för ledarutveckling.

Nya medarbetare har introducerats under perioden, i linje med en förstärkt process för introduktion i SUS verksamhet. Ett antal rekryteringsprocesser har vidare påbörjats i enlighet med SUS detaljerade organisationsplan.

Ett ambitiöst arbete med förslag till och beslut om revidering av styrdokument på arbetsmiljöområdet har skett under perioden: redan nämnda arbetsmiljöpolicy, policy för hantering av ärenden om kränkande särbehandling anställda, alkohol- och drogpolicy, rutin för konflikthantering (Personalhandboken) för att nämna några. Till detta kommer motsvarande översyn av styrdokument avseende förtroendevalda och medlemmar såsom SUS policy för hantering av sexuella trakasserier, kränkningar och övergrepp samt SUS alkohol- och drogpolicy. Även ett betydande antal styrdokument rörande studentinflytandestrukturen och kårföreningsreglementen har reviderats liksom riktlinjerna för resurser till campus.

4.7. En budget i balans

Budgetarbetet som styrmedel samt ökad målorientering och tydlighet i budget och redovisningsprocesser fortsätter att utvecklas genom:

- regelbunden uppföljning och rapportering av ekonomiskt utfall och prognos
- riktlinjer för integrerad process för budget- och verksamhetsplanering samt verksamhetsrapportering på SUS

Utfallet per den 30 april 2022 visar ett positivt resultat i förhållande till budgeterat. Resultatet påverkas av avvikelser på både intäkts- och kostnadssidan.

På intäktssidan ser vi en positiv avvikelse mellan budgeterat statsbidrag och verkliga utfallet på 187 000 kr. Medlemsintäkterna ligger som väntat fortsatt under budget med en minskning i jämförelse med samma period VT 21 om ca 220 000 kr vilket motsvarar en minskning med ca 2 450 medlemmar.

På driftsidan ligger kostnaderna något över budget med undantag för programvaror, som i allt väsentligt är det hänförligt till nödvändiga och löpande förbättringar i SUS verksamhetssystem i fråga om nya program.

Vad gäller resurser till campus kan som väntat konstateras ett lägre nyttjande av projektmedel än beräknat, vilket till stor del förklaras av att pandemin fortsatt präglar campuslivet även VT 22.

Övrigt

Satsningar prioriteras inom ramen för årets budget dels vad gäller kravinsamling för nästa steg i utvecklingen av en digital yta för stöd och service till SU-studenterna dels avseende medlems/kommunikationsutveckling.

SUS har fortsatt mycket stark kassalikviditet, dvs nyckeltalet som visar den kortsiktiga betalningsförmågan (förmågan att betala fakturor). SUS har också stark soliditet, dvs nyckeltalet som visar organisationens långsiktiga betalningsförmåga och hur stort det egna kapitalet är i relation till tillgångarna.

Prognos

Prognosen grundas på det verkliga utfallet och på ekonomisk rapportering inom kansliet avseende kostnader t o m april 2022. Prognosen visar på ett positivt förväntat årsresultatet.

Planering

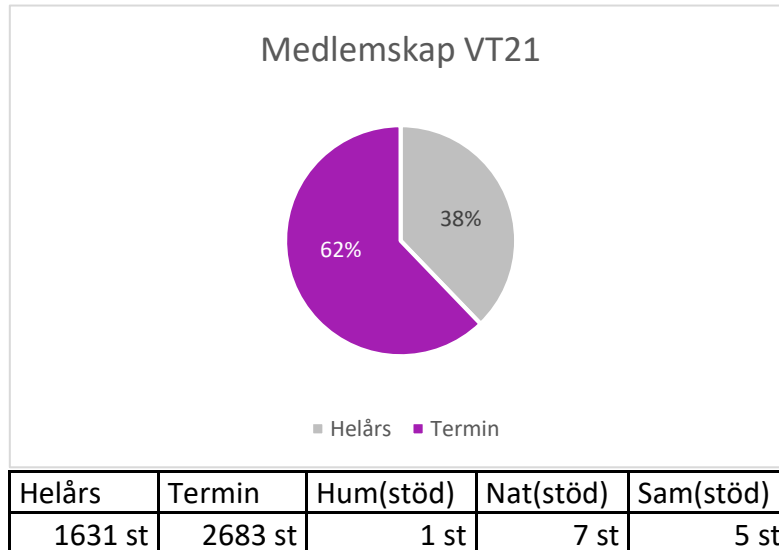
Under perioden har ett betydande arbete lagts på att förbereda underlag för kårstyrelsens propositioner till valfullmäktige, det vill säga rambudget för 2022/2023, verksamhetsplan är 3 och organisationsplanen. Arbetet påbörjades i slutet av januari och har därefter följts upp löpande av kårstyrelsen.

Medlemsstatistik

Från HT 21 erbjuder SUS terminsmedlemskap, årsmedlemskap och treårsmedlemskap samt möjligheten till stödmedlemskap i de tre fakultetsföreningarna Humanistiska

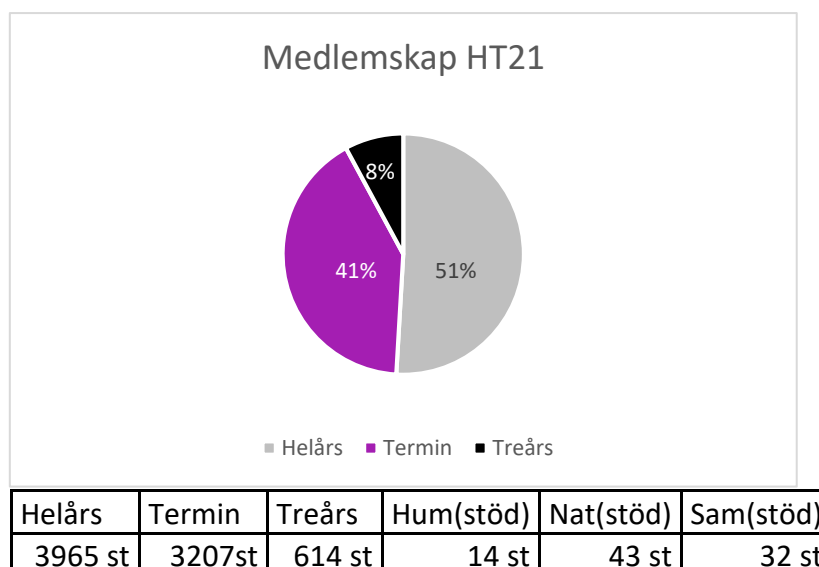
föreningen, Naturvetenskapliga föreningen och Samhällsvetenskapliga föreningen. Nedan framgår fördelningen av medlemskap per termin under VT21, HT21 och VT22 samt hur medlemsutvecklingen sett ut under VT de senaste tre åren.

Medlemskap VT21



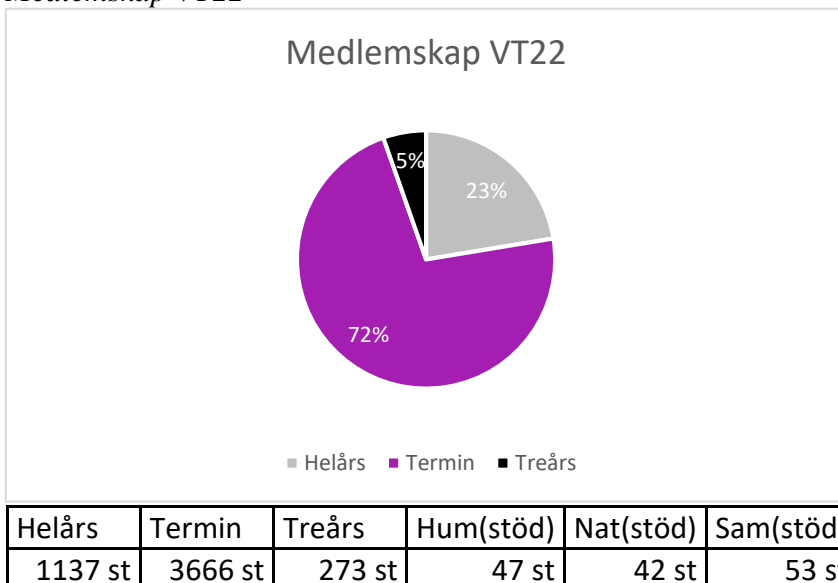
Figur 1. Fördelningen mellan terminsmedlemskap och helårsmedlemskap under VT21. Diagrammet baseras endast på sålda medlemskap under terminen VT21, d.v.s. medlemmar som under HT20 köpte helårsmedlemskap är inte inräknade. Tabellen visar fördelningen i antal medlemmar mellan alla köpta medlemskap under VT21.

Medlemskap HT21



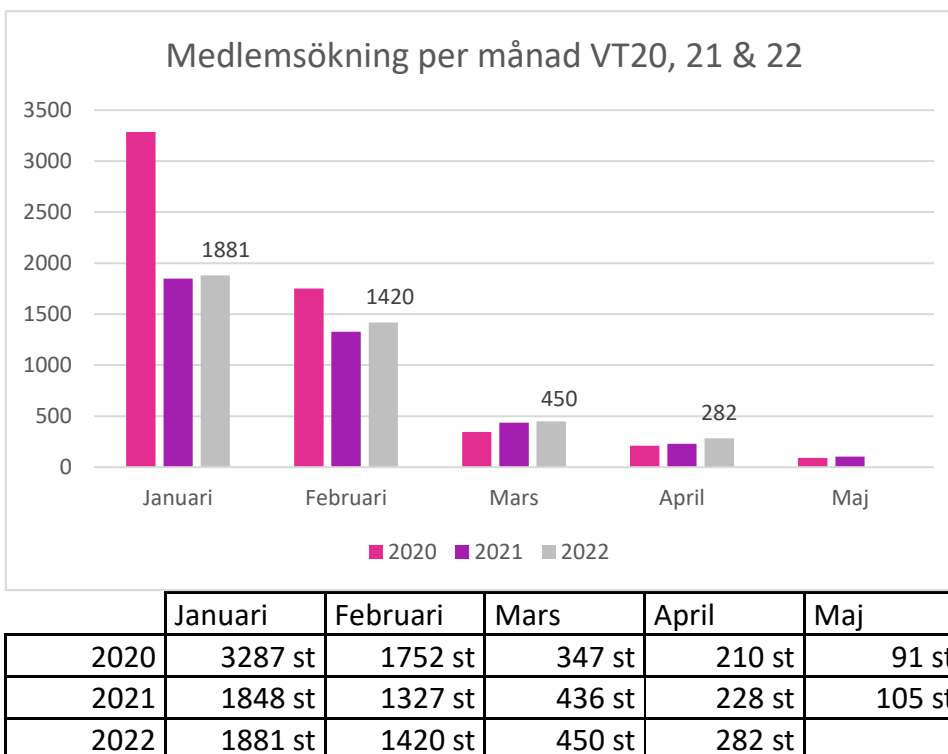
Figur 2. Fördelningen mellan terminsmedlemskap, helårsmedlemskap och treårsmedlemskap under HT21. Diagrammet baseras endast på sålda medlemskap under terminen HT21. Tabellen visar fördelningen i antal medlemmar mellan alla köpta medlemskap under HT21.

Medlemskap VT22



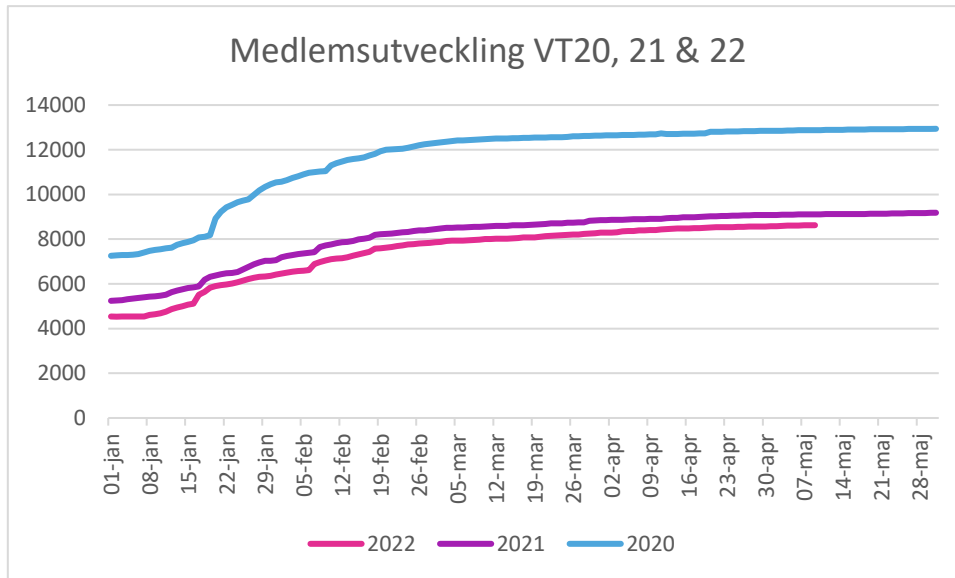
Figur 3. Fördelningen mellan terminsmedlemskap, helårsmedlemskap och treårsmedlemskap under VT22. Diagrammet baseras endast på sålda medlemskap under terminen VT22. Tabellen visar fördelningen i antal medlemmar mellan alla köpta medlemskap under VT22. Observera att siffrorna i figur 3 kan ändras då VT22 inte än är avslutad och nya medlemmar registreras löpande.

Medlemsökning per månad VT 20, 21 & 22



Figur 1. Tabell och diagram visar antal nya medlemmar per månad under VT 20, 21 och 22.

Medlemsutveckling VT 20, 21 & 22



Figur 2.
Tabell
visar en

överblick över Medlemsutvecklingen i maj TT20, 21 och 22.