

Stockholms
universitets
studentkår



Verksamhetsrapport – Tillsammans blir vi starkare

Verksamhetsrapport maj 2024
Stockholms universitets studentkår



Innehållsförteckning

Verksamhetsåret 2023/2024.....	1
Prioriterade påverkansfrågor 2023/2024.....	1
Verksamhetsområden 2023–2026.....	1
Inledning	1
Presidiets instruktion.....	1
Prioriterade påverkansfrågor.....	2
Tillsammans blir vi starkare.....	3
Uppföljning av pågående verksamhet.....	4
Stärkt inflytande och tillvaratagna rättigheter.....	4
Kvalitativt studentinflytande 3.0.....	4
Relevanta och attraktiva mötesplatser samt målgruppsanpassade utbildningar och stöttande processer	5
Råden är en naturlig del av SUS centrala påverkansarbete gentemot SU	5
Kvalitativt ombudsstöd till enskilda studenter.....	5
Högt deltagande i kårvalet och stöd till kårpartier	6
Mötesplatser i tradition och utveckling.....	6
Ett aktivt föreningsliv i samverkan	7
Stöd, service och satsningar för medlemsrekrytering och medlemsvård.....	7
Ett värdeskapande och attraktivt medlemserbjudande.....	7
Ledarskap och utveckling, opinion och kommunikation.....	8
En lärande och ändamålsenlig organisation.....	9
SUS påverkansarbete på lokal, regional, nationell och internationell nivå	9
Inkluderande och värdeskapande kommunikation.....	10
Redaktionell bevakning och produktion	10
Långsiktigt stabila resurser	10
Medlemsstatistik	11
Antal medlemmar.....	11
Jämförelse med tidigare år	11
Fördelning av val av medlemskapstyp.....	12
Fördelning mellan fakulteter.....	12
Slutsatser	13

Verksamhetsåret 2023/2024

Det grundläggande syftet med verksamhetsrapporteringen är att ange förflyttning för att nå uppsatta mål samt att kommentera förändringar mot plan och budget. En skriftlig rapport lämnas åtminstone en gång per år till kårstyrelsen och kårfullmäktige.

Referensram för rapporteringen är SUS treåriga verksamhetsplan för åren 2023–2026 som fastställdes av fullmäktige den 24 maj 2023. Operativ plan för verksamhetsåret 2023/2024 beslutades av kårstyrelsen den 12 september 2023.

Verksamhetsrapporten följer upp verksamheten utifrån årligen beslutade prioriterade påverkansfrågor samt tre verksamhetsområden med fleråriga målsättningar och ettåriga insatser. I verksamhetsplanen anges nyckelindikatorer som följs för respektive verksamhetsområde.

Föreliggande rapport är verksamhetsårets första i enlighet med fastställda riktlinjer för redovisning till fullmäktige.

Prioriterade påverkansfrågor 2023/2024

- Stärkta ekonomiska villkor
- Ett universitet för alla
- Studenter har rätt att må bra

Verksamhetsområden 2023–2026

- Stärkt inflytande och tillvaratagna rättigheter
- Ett levande campus
- Ledarskap och utveckling, opinion och kommunikation

Inledning

“Vår tradition och kultur har betydelse för det SUS strävar efter att vara. Samtidigt som vi förvaltar och bär vårt arv, formar vi och sätter ton för vår kommande historia – tillsammans. Vid terminernas början och slut, under kårpubens kvällar och kårfrukostarnas morgnar, vid varje studentmöte i ett levande campus.”

Presidiets instruktion¹

Kårstyrelsens instruktion för SUS presidium för verksamhetsåret tydliggör presidiets roll och ansvar, både det förvaltande och det processdrivande. Verksamhetsåret 2023/2024 är ett år att fira, både det som varit och det som kommer. Det finns även mycket att lära av tidigare år, andra studentkårer och organisationer och med dessa lärdomar rör sig SUS mot en ännu starkare framtid som Sveriges största studentkår.

¹ Hämtad från Operativ plan 2023-2024

Presidiet har en avgörande roll i mötet med studenter, föreningar och råd och denna roll blir särskilt viktig när frågan om medlemskap lyfts. SUS har efter pandemin kämpat med lägre medlemsiffror och för att SUS ska kunna verka för en studietid i världsklass behöver SU-studenterna vara medlemmar i sin studentkår.

Ett mer enat campus är positivt och ger fler möjligheter till ett starkare studentinflytande och ett bättre och bredare studentliv. Presidiet har en viktig uppgift i att stötta och hålla i processer och insatser som stärker utvecklingen i önskad riktning. Det fortsatta arbetet med samarbetsföreningarna är viktigt och ett fortsatt arbete att befästa nya arbetssätt och processer för att säkerställa ett gemensamt förhållningssätt till medlemskapet.

SUS är fullt av aktiva medskapare och SUS presidium är de som dagligen representerar alla studenter gentemot SU. Ett viktigt fokus för SUS presidium under verksamhetsåret 2023/2024 är att bedriva inflytande och påverkansarbete. Där verksamhetsårets prioriterade påverkansfrågor tar ut riktning och innehåll i presidiets uppdrag och ansvar för SUS opinionsarbete.

Prioriterade påverkansfrågor

Stärkta ekonomiska villkor

SUS har under året lyft studenters ekonomiska villkor i en rad forum, där presidiet tillsammans med Hyresgästföreningen drev frågan om hyresstopp för studentbostäder. Utöver det har studenters kostnader för olika delar av material, inte bara litteratur, som ska användas i studierna lyfts mot både SU och mot SFS. Till exempel tillgång till datorer och kostnader för de nya AI-tjänster som studenter på sikt kommer förväntas använda är frågor som presidiet lyft under året, vilket förväntas fortsätta under kommande år.

Ett universitet för alla

Det här är en fråga som innehåller två olika delar varav den första handlar om Albano och den andra delen om hur processen för doktorander rörande information om deras prolongering ser ut. När det kommer till den första delen av frågan så har presidiet framförallt arbetat utåtriktat genom att skriva en debattartikel om kommunikationerna till Albano samt delta i en intervju om hur situationen med buss 50 ser ut. Den andra delen av frågan som rör doktoranders prolongering lyftes tidigt under året i ett forum på SU. Det visade sig då att SU hade svårt att se problemet vilket ledde till att presidiet genomförde en undersökning som bestod både av en enkät samt att presidiet besökte fakultetsråden för att samla in underlag från doktoranderna i frågan. Resultatet av den undersökningen ska sedan presenteras för universitetet.

Studenter har rätt att må bra

Frågan om gemensamma riktlinjer för doktorander gällande anmälan av trakasserier lyftes i ett forum på SU under hösten. Universitetet hade då svårt att se behovet att sådana riktlinjer då de ansåg att processen är tydlig redan idag. Det har därför genomförts en undersökning hos doktoranderna genom enkät och besök på

fakultetsråden för att samla in underlag. Undersökningen ska sedan presenteras för universitet. Utöver att presidiet lyft frågan om utbildningsformernas förutsättningar för studenters möjlighet till deltidssjukskrivning mot SU, fick SUS också igenom skärpta skrivningar om formella och praktiska hinder kring deltidssjukskrivningar i SFS påverkansfrågor, vilket gör att de även kommer lyftas nationellt.

Tillsammans blir vi starkare

Verksamhetsårets operativa plan med titeln ”Tillsammans blir vi starkare” har fokus på ett mer enat campus som ger fler möjligheter till ett starkare studentinflytande och ett bättre och bredare studentliv. Under första året av SUS treåriga verksamhetsplan har målet varit att mötesplatserna för studenterna, medlemmarna, SUS förtroendevalda och medarbetarna vid SUS kansli skulle bli fler och fyllas med mer innehåll. Ett särskilt fokus har även varit att träffa våra föreningar, råd och studenter för att synliggöra möjligheterna med medlemskapet i SUS.

Höga ambitioner och ett starkt fokus på att utveckla relevanta mötesplatser till trots möter SUS utmaningar som ställer särskilda krav. Studentkollektivet är i ständig förändring och studenterna i råd och föreningar byts återkommande ut, vilket påverkar SUS möjligheter att arbeta långsiktigt och utvecklingsorienterat för att nå sina mål.

SUS som anordnare av studiesociala aktiviteter behöver sätta sådana aktiviteter i relation till andra föreningars aktiviteter för att undvika ”krockar” och därmed sammanhängande relationella påfrestningar uppstår. Ytterligare en aspekt är att syftet med studiesociala aktiviteter är viktigt för att motivera insatsen. Årets satsning på jubileumsittningen SUS 140 visar inte på samband mellan denna typ av aktivitet och en positiv påverkan på antalet medlemmar i SUS.

SUS satsning på resurser till campus är fortsatt ett uppskattat inslag och ansökningsperioderna fylls av ansökningar från föreningar och råd.

Den digitala utvecklingen har fortgått under verksamhetsåret och erfarenheter visar att verksamhetens behov av samordning och administrativt stöd kan mötas med tekniskt utvecklingsstöd. Utvecklingsarbetet ställde krav på att SUS behövde ta ytterligare steg och utveckla kvalitetssäkrade och effektiva digitala tjänster för exempelvis medlemshantering, registrering, rapportering och lokalbokning. Här har SUS nått stor framgång och har idag ett kvalitetssäkrat verksamhetsövergripande processtöd i drift. Utmärkande för processen har varit ett tydligt fokus på student- och medlemsnyttan som tagit ut riktningen för utvecklingen. Dels genom att aktivt driva utvecklingsarbetet i direkt dialog med studentanvändaren och dels genom att ha medlemsresan som primärt processflöde vid framtagning av exempelvis rutiner och systemfunktioner.

Uppföljning av pågående verksamhet

Nedan följer en kort summering, per verksamhetsområden, i relation till uppsatta mål och indikatorerna för perioden 2023–2026. Dessutom görs en beskrivning av insatser av relevans för måluppföljning och förflyttning per verksamhetsområde.

Stärkt inflytande och tillvaratagna rättigheter

Under den senaste treårsperioden har SUS påbörjat en förflyttning mot ett kvalitativt studentinflytande. SUS har också på andra sätt stärkt arbetet med studentinflytande och studenträttigheter.

Under det senaste året har återrapporteringen från studentrepresentanterna i fakultetsråden och de centrala råden ökat jämfört med tidigare år i de flesta av råden. Detta är en följd av en stabilisering kring rådets presidium samt att vissa råd har introducerat skarpare regler för sina studentrepresentanter vilket ökat återrapporteringen hos dessa. Avgörande för att studentrepresentanterna ska rapportera tillbaka är kontinuerliga påminnelser samt en känsla av att det de rapporterar tillbaka används av rådet i någon form.

En viktig del under året har varit att undersöka om råden (och kåröreningarna) identifierar sig med SUS och känner sig som en del av organisationen. Det ledde till en enkät där det tydliggjordes att det finns fortsatt arbete att göra för att säkerställa att alla föreningar och råd känner sig som en del av SUS.

Kvalitativt studentinflytande 3.0

Fokus under verksamhetsåret gällande studentinflytandet har legat på att skapa en närmare samverkan med råden inom SUS rådsstruktur. SUS har medverkat på fler möten med råden och genom det skapat en bättre förståelse för rådets arbete och problemen de står inför. En utredning gällande förutsättningar för studentinflytande på de olika institutionerna har påbörjats och arbetet har visat att olika former av organisering av studentinflytandet kommer att behövas framöver.

Tillgängliggörandet av studentinflytande för studenter och doktorander vid SU som inte är svensktalande har varit en fråga som SUS arbetat med länge. Sedan tidigare har SUS utbildningar inom studentinflytande gjorts tillgängliga på engelska men under verksamhetsåret har även alla dokument på SUS hemsida som berör studentinflytande översatts till engelska och finns nu tillgängliga både på svenska och engelska.

För att stärka arbetet med framtagning av remisser och utredningar inom SUS har en rutin för just detta tagits fram under året. Framtagningen har skett i samverkan mellan anställda på kansliet och presidiet. Resultatet av arbetet är en rutin med medföljande mallar för att bättre ge förutsättningar för en hög kvalitet på SUS kommande remissvar och utredningar.

Relevanta och attraktiva mötesplatser samt målgruppsanpassade utbildningar och stöttande processer

Under verksamhetsåret har SUS fortsatt erbjudit utbildningar och nätverk för studenter som är engagerade i studentinflytandestrukturen. Tre nätverk har under året erbjudits: nätverk för ordförande i doktorandråd, nätverk för ordförande i studentråd och nätverk för studentrepresentanter i Rådet för arbetsmiljö och lika villkor. Samtliga nätverk har haft engelska som arbetspråk och givit deltagarna möjlighet att prata om gemensamma problem och frågor som uppkommer i deras roller. SUS har även erbjudit utbildningar i användandet av SUS Admin, doktoranders rättigheter i samverkan med fackförbundet SACO, introduktion för nya studentrepresentanter samt gällande kursplanernas roll under utbildningen. Samtliga utbildningar har varit välbesökta och uppskattade av deltagarna.

Råden är en naturlig del av SUS centrala påverkansarbete gentemot SU

I mitten av november påbörjades arbetet med att ta fram en undersökning i enkätform gällande till hur stor del råden kände sig som en del av SUS. Enkäten skickades ut till ordförande i alla student- och doktorandråd och 28% av rådens ordförande svarade. 5 % svarade att de inte alls kände sig som en del av SUS, 23% svarade att de kände sig lite som en del av SUS, 27% svarade att de kände varken eller, 37% svarade att de kände sig mycket som en del av SUS och 10% svarade att de kände sig väldigt mycket väldigt mycket som en del av SUS. Resultaten från enkäten gör det tydligt att SUS fortsatt måste arbeta med att skapa närmare kontakt med råden för att öka antalet råd som till stor del känner sig som en del av SUS.

Råden har under verksamhetsområden flertalet gånger inkommit med underlag gällande sina upplevelser som sedan legat till grund för det centrala påverkansarbetet genom SUS presidium. Vidare fortsätter SUS centrala råd att spela en viktig roll i framtagningen av SUS prioriterade påverkansfrågor där de centrala råden vardera lägger fram två frågor till förhandlingarna. Dock är det fortsatt svårt att engagera hela SUS rådsstruktur kring gemensamma frågor att driva.

Kvalitativt ombudsstöd till enskilda studenter

Sedan den 1/7 har det inkommit 150 ärenden genom ärendeformuläret på SUS hemsida. Samtliga av dessa har fått återkoppling från SUS inom tre dagar enligt rutin. Antal inkomna ärenden är fortsatt lågt i förhållande till hur det såg ut för fyra år sedan. En anledning till detta är förlorad kärstatus av Företagsekonomiska institutionen från vilken SUS tidigare fick en stor mängd ärenden.

Under verksamhetsåret har SUS undersökt olika arbetssätt gällande ärenden som rör diskriminering och trakasserier. Som en del i detta arbete har en kartläggning gjorts kring hur andra studentkårer arbetar med liknande ärenden. Kartläggningen har visat att många studentkårer erbjuder mer stöd till studenter i dessa frågor än vad SUS tidigare gjort. Därför kommer SUS under nästa verksamhetsår utöka det stöd de kan ge studenter till en början i form av mer information på hemsidan och genom mejlkontakt.

Högt deltagande i kårvalet och stöd till kårpartier

Kårvalet 2024 har tagit vara på slutsatserna från föregående kårval och fortsatt att utveckla insatserna inför och under kårvalet. Nytt för i år var att kårvalet genomfördes under en kortare period och valperioden varade i en vecka. Syftet med att korta ned kårvalsperioden var att möjliggöra engagemang och minska risken för en ohållbar arbetsbörda för ideellt engagerade. Genom en kortare valperiod var förhoppningen att det skulle bli enklare att kraftsamla för såväl kårpartierna, som för SUS kansli. Dessvärre innebar troligtvis den nedkortade valperioden ett lägre valdeltagande och i år hamnade valdeltagandet på 16,1 % vilket innebär att 1241 av 7730 medlemmarna röstade. 47 fullmäktigekandidater som ställde upp i kårvalet godkändes. Senast valperioden var en vecka (2018) var valresultatet 12,3 % vilket tyder på att SUS arbetssätt tydligt ökat valdeltagandet.

Inför kårvalet 2023 genomfördes lektionsinlägg. Studenter till SUS Campaign team rekryterades och spred information om kårvalet på Frescati samt på Albano och i samband med valperioden arrangerades även ett antal kårvalsaktiviteter i syfte att lyfta valet och kårpartierna.

Ett levande campus

SUS roll i att säkerställa att studenterna vid Stockholms universitet (SU) ges förutsättningar att vara aktiva medskapare samt deltagare i ett levande campus är centralt. Verksamhetsplanen 2023–2026 tydliggör kårfullmäktiges vilja om att stärka SUS studiesociala positionering och skapades av fler mötesplatser där studenter kan mötas.

Mötesplatser i tradition och utveckling

Under året har ett stort fokus legat på att stärka SUS traditionsbärande uppdrag vilket tydliggjorts i firandet av SUS140. I november 2023 firade SUS 140 år vilket firades med en stor bankett men präglade även SUS kommunikation under hösten. Projektet belyste bland annat viktiga milstolpar kopplade till studentinflytandet och SUS övriga historia. Ett tydligare samarbete mellan det traditionsbärande ämbetet och SUS kansli har även tydliggjorts för att kunna stärka SUS identitet. Projektet har utöver det tydliggjort utmaningar och ramar för hur SUS kan genomföra aktiviteter i framtiden.

Att studenter ska ha möjlighet att mötas i olika forum är viktigt och för SUS spelar kårpuben där en naturlig roll. Under verksamhetsåret har medlemmarnas deltagande i kårpubens aktiviteter ökat. Som störst är deltagandet i terminsstarterna, vilket också stämmer överens med övriga studentpubar på campus. Det är fler som hittar till kårpuben och den används mer dynamiskt av SUS föreningar. Det är aktiviteter i SUS kårpub varannan vecka med en utökad vilja att det ska ske oftare. Det finns dock fortsatta behov att se över kårpubens attraktivitet för delaktigheten hos föreningar och råd. För att stärka kårpubens status på campus och även skapa ett forum för kunskapsöverföring har ett koncept tagits fram med arbetsnamnet "Pubrådet" startats. Detta för att stärka de studenter som är aktiva i pubverksamhet på campus men även tydliggöra SUS roll även i dessa frågor.

Det finns ett stort behov av att stärka föreningar och individuella studenter som är anslutna till SUS och därför har det under året skapats ett nätverk för ordföranden i föreningar att mötas och stärkas, det har tagits fram utbildningsinsatser och ett mentorsskapsprogram är redo att genomföras till terminsstarten HT24.

Ett aktivt föreningsliv i samverkan

Föreningar och råd är tar aktiv del av projektmedel i formerna som finns för Resurser till campus. Under verksamhetsåret har över 25 föreningar och över 40 råd beviljats projektmedel för att kunna genomföra projekt för studenterna vid SU. Exempel på aktiviteter som skapats genom Resurser till campus är sittningar, arbetsmarknadsdagar, kulturcaféer och mycket annat. SUS kårföreningar står för en stor del av ansökningarna till projektmedel och det finns ett intresse att genomföra aktiviteter med stöd av SUS. Detta lockar också föreningar som inte tidigare varit anknutna till SUS att registrera sig som kårförening.

Under året har en utökad kontakt med kårföreningarna påbörjats. Detta innefattar en regelbundenhet i kontakten inklusive ett fokus på behovsanalys, både i relation till den enskilda kårföreningen och hela kårföreningspopulationen.

Stöd, service och satsningar för medlemsrekrytering och medlemsvård

I början av verksamhetsåret togs ett nytt koncept fram för hur SUS ska se ut vid medlemsrekrytering och under året har det funnits ett fokus på att öka SUS synlighet på campus. Synligheten har inneburit mer närvaro på campus och i mötet med studenterna, utökad affischering och profilprodukter som ges ut i terminsstart. Det är viktigt för studenterna att alltid mötas av SUS när de kommer till SU.

SUS har under året genomfört fler större aktiviteter i egen regi än tidigare år. SUS genomförde under såväl höst- som vårterminen en medlemsexklusiv välkomstfest. Välkomstfesterna hade högt deltagande och var uppskattade, ett koncept SUS kommer fortsätta med. Övriga större aktiviteter är såklart firandet av SUS140 och SUS Luciabal. Till båda dessa fanns tydliga rabatterade priser för SUS medlemmar.

SUS har under året utvecklat arbetet kring medlemsrekrytering i samråd med studenter. Under året har kårstyrelsen, samarbetsföreningar och studenter som på andra sätt är aktiva i SUS deltagit i medlemsrekrytering i terminsstart. Det finns en tydlig relevans i att studenterna får möta såväl SUS kansli som aktiva studenter när de kommer till lärosätet.

Ett värdeskapande och attraktivt medlemserbjudande

SUS är en medlemsorganisation vars existens är beroende av att studenter väljer att teckna medlemskap. SUS medlemserbjudande är delvis bortkopplat SUS kärnuppdrag och handlar ofta om annat.

SUS har sedan kårobligatoriets borttagande 2010 kämpat hårt med stagnerande medlemssiffror. Efter pandemin har detta tydliggjorts ännu mer. Det är därför extra viktigt att ha ett bra medlemserbjudande. Det har därför under året varit viktigt att se

över de medlemserbjudanden som SUS har för att säkerställa att de är intressanta för målgruppen. I och med det har samarbeten kring medlemserbjudanden avslutats och andra tagits upp. Ett nytt samarbete som är värt att nämna är samarbetet med Myrorna som inleddes under höstterminen där det fanns en tydlig koppling till såväl klimatfrågan och studenters ekonomi som tydliggörs i SUS Åsiktsdokument, den sistnämnda är även en påverkansfråga under verksamhetsåret.

Ett sätt att säkerställa medlemmar under en längre period är möjliggörandet av att kunna välja olika längd på sitt medlemskap, medlemskapet blir då också billigare för studenten. En viktig lärdom är att skapa tydliga incitament till flerårsmedlemskap.

SUS har under året inte nått målet med 15 000 individuella medlemmar respektive termin och det tydliggör att ett tydligare grepp behöver tas kring vad ett medlemskap i SUS faktiskt innebär och vad en erbjuds.

Ledarskap och utveckling, opinion och kommunikation

För att ta ytterligare steg mot ett stärkt och tryggt ledarskap i SUS har verksamhetsåret inneburit insatser i syfte att stärka organisationens uppdragsorientering, effektivitet och förmåga att skapa resultat. En visare på positiv förflyttning har varit att SUS fullmäktige har hög närvaro och aktiva ledamöter som deltar i organisationens framåtrörelse under året. Här har SUS nått målet på aktivt deltagande i fullmäktige, då resultatet överträffar det satta målet på 4.5 på en fem gradig skala.

Med målet att fortsatt etablera SUS påverkansarbete och höja såväl träffsäkerheten som genomslagskraften ska ett aktivt deltagande inom SFS och SSCO prioriteras. SUS ska ha en framträdande roll inom SFS och SSCO vilket detta verksamhetsår inneburit att SUS skickat in motioner samt nomineringar till både styrelsen och valberedningen i SFS. SUS styrelseledamot Martin Hansson valdes till ledamot av SFS styrelse och vice kårordförande Alicia Dickner valdes till valberedningen, och SUS fick igenom en stor del av sina frågor, bland annat att lärosätens hyror lyftes in i SFS långsiktiga påverkansarbete kring lärosätens finansiering. Till SSCO:s höstsammanträdet skickade SUS två enkla frågor och har vid kommande vårsammanträdet representanter från SUS som kandiderar både till presidiet och styrelsen. Det inkluderar att kårordförande Disa Ahlblom-Berg är föreslagen till SSCO:s ordförande.

SUS ska vara en stark, strategisk och effektiv påverkanskraft som kan vara drivande till förändring på samtliga nivåer. SUS behöver därför utveckla formerna för påverkansarbetet både vad gäller struktur och genomförande för att skapa mer effekt. Insatserna med att undersöka träffsäkerheten i nuvarande struktur med ettåriga prioriterade påverkansfrågor kommer förskjutas och istället genomföras under år 2.

Med utgångspunkt i SUS huvudsakliga syfte, att bevaka och medverka i utvecklingen av utbildningen och förutsättningarna för studier vid SU, driver organisationen den digitala tidningen Studietid. För att följa progressionen av studenternas kännedom om Studietid inkluderas detta i de årliga student- och medlemsundersökningar som SUS genomför. Här har målbilden för verksamhetsåret varit att kännedomen ökar.

Resultatet av senaste student – och medlemsundersökningar i SUS regi visar att kännedomen om Studietid ute på campus fortfarande är låg.

En lärande och ändamålsenlig organisation

SUS har i uppgift att ge kårstyrelsen med presidium bästa möjliga förutsättningar att bära sina uppdrag. SUS tar sig an denna uppgift i en utvecklingskultur med fokus på samspel och feedback på beteenden och attityder. Verksamhetsåret har inneburit särskilda insatser i syfte att utveckla arbetssätt och ge rätt stöd och verktyg till aktiva studenter i deras ledarroller. Under året har styrelsen tagit upp ett arbete med spelregler och etablering av en utvärderingsmodell för att ge förutsättningar för ett kvalitativt styrelsearbete över tid. Insikten är att aktivt arbete med utvärdering är ett sätt att stödja styrelsens utveckling och behandla delar i styrelsearbetet som önskas bli bättre. En utvärdering kan vidare ta avstamp i vad som är ett önskat läge för styrelsens arbetssätt eller resultat.

SUS kansli ska kunna verka som en effektiv, leveranssäker och målorienterad sambandscentral som ger rätt genomförandestöd till alla delar av SUS organisation. För detta krävs att kansliet ges bästa möjliga förutsättningar att bidra till organisationens framåttrörelse. Under året har därför en stor del av detta arbete inneburit ett särskilt fokus på med processledarrollen och säkerställa att rollen, i arbetssätt, tar ytterligare steg från en individuell kompetens till en kollektiv organisatorisk kraft. Genom riktade insatser har vi nu, vid verksamhetsårets slut, ett kansli som kan leda verksamheten och de studentdriva initiativen på campus än mer strategiskt och med än mer kvalitet.

Efter lång tids förberedelser lämnade SUS kansli SUA-samarbetet med SU. SUS handhar härefter i egen regi sin digitala miljö med Microsoft 365 som gemensamt program.

Till följd av det digitala utvecklingsarbetet har omfattande insatser gjort för att implementera kvalitetssäkrade rutiner i verksamheten. Ett omfångsrikt arbete med att uppdatera policys och rutiner för SUS personuppgiftshantering har genomförts.

SUS påverkansarbete på lokal, regional, nationell och internationell nivå

SUS är en påverkansorganisation med ett stort fokus på det lokala påverkansarbetet gentemot SU. Men studenter påverkas av fler aspekter än den direkta utbildningen och därför är det även prioriterat att påverka på andra nivåer. Under året har fokus legat på hur det utåtriktade påverkansarbetet även ska inkluderas i SUS kommunikation. Frågan kring hur SUS ska nå igenom med sin politik har diskuterats och där fokus har varit att få politik att bli verklighet. Hur går en från en åsikt till ett belysande av den till möten med politiska aktörer till reell förändring? Kårfullmäktige beslutar om prioriterade påverkansfrågor årligen och för att SUS ska kunna skapa förändring och förflyttning behöver SUS arbeta på nya sätt med lokal, regional, nationell och internationell påverkan.

Inkluderande och värdeskapande kommunikation

SUS har under året arbetat med sin kommunikation för att stärka dess roll som värdeskapande. Detta har inneburit ett arbete med att se mer långsiktigt på kommunikation och framtagandet av en kommunikationsstrategi. Under hösten har kårstyrelsen diskuterat kring just vad värdeskapandet är och vad som ska genomsyra SUS kommunikation, vilket har lett till framtagandet av en kommunikationsstrategi som ska genomsyra all SUS kommunikation. I arbetet med kommunikationsstrategin blev det tydligt att en viktig del av SUS kommunikation är att kroka i studenternas redan existerande vardag och att studenten alltid är SUS huvudsakliga målgrupp. Det är viktigt att göra situationen för studenters situation begriplig och där är synlighet och ledarskap viktiga funktioner när det kommer till kommunikation.

Under året har det även fokuserats på att skapa en tydligare kännedom om SUS demokratibärande uppdrag och SUS. Ett arbete med att förenkla kommunikationen kring kårvalet har genomförts och framför allt kring vad som sker efter kårvalets slut.

Redaktionell bevakning och produktion

Under HT23 implementerades ett nytt format med namnet "Studenter svarar". Det huvudsakliga syftet med formatet är att se till att vi når vårt mål: att prata med studenter ute på campus en gång i veckan. Men också att indirekt marknadsföra Studietid – för att hämta in fem svar som publiceras behöver vi ofta fråga uppemot 20 studenter om de vill medverka.

Studietid lanserade även en intervju-podd med namnet "Studiesamtalet". Fem avsnitt producerades med ämnen såsom Stockholmstudenternas ekonomi, ny satsning för studenters hälsa och hur det är att vara doktorand. Efter utvärdering av avsnitten och podden i sin helhet beslutade Studietid att inte fortsätta producera den. Detta eftersom avsnitten tog mer tid än tänkt, vilket resulterade i bortprioritering av annat.

I april passerade antalet unika besökare på sajten 100 000, vilket är dubbelt så många som var målsatt för hela året. Dock är kännedomen om Studietid på campus fortfarande låg, men där görs också framsteg. Studietids följare på Instagram har hittills ökat med 85 procent sedan verksamhetsårets start.

Långsiktigt stabila resurser

Det kan konstateras att målsättningen om ett verksamhetsresultat i balans inte kommer att nås innevarande verksamhetsår. Förklaringsfaktorerna står främst att söka i minskning av medlemsintäkter och ökning av driftkostnader i form av kostnader för elektricitet, lokalhyra samt programvaror som har blivit dyrare. Utvecklingen på driftssidan följer i allt väsentligt konjunkturen med hög inflation och kostnadsökningar som skett generellt i samhället efter pandemin. Med detta sagt talar dock mycket för att SUS resultat efter finansiella händelser för verksamhetsåret blir positivt, till följd av en stark utveckling på kapitalsidan.

Vad gäller utvecklingen ifråga om SUS helägda dotterbolag kan konstateras att dessa är föremål för separata propositioner till ValFUM, till vilka hänvisas.

Medlemsstatistik

Sedan höstterminen 2021 erbjuder SUS terminsmedlemskap, årsmedlemskap och treårsmedlemskap samt möjligheten till stödmedlemskap i de tre fakultetsföreningarna; Humanistiska föreningen, Naturvetenskapliga föreningen och Samhällsvetenskapliga föreningen. Under verksamhetsåret 2024 har två ytterligare föreningar inkluderats i medlemssamarbetet: Föreningen Lärarstudenterna och Socionomstudenternas Fakultetsförening.

Den medlemsstatistik som kommer presenteras är antalet medlemmar, antal medlemmar i relation till tidigare år, fördelning mellan medlemskapstyper och medlemmar baserat på fakultet vid SU. All statistik är per 8 maj 2024.

Antal medlemmar

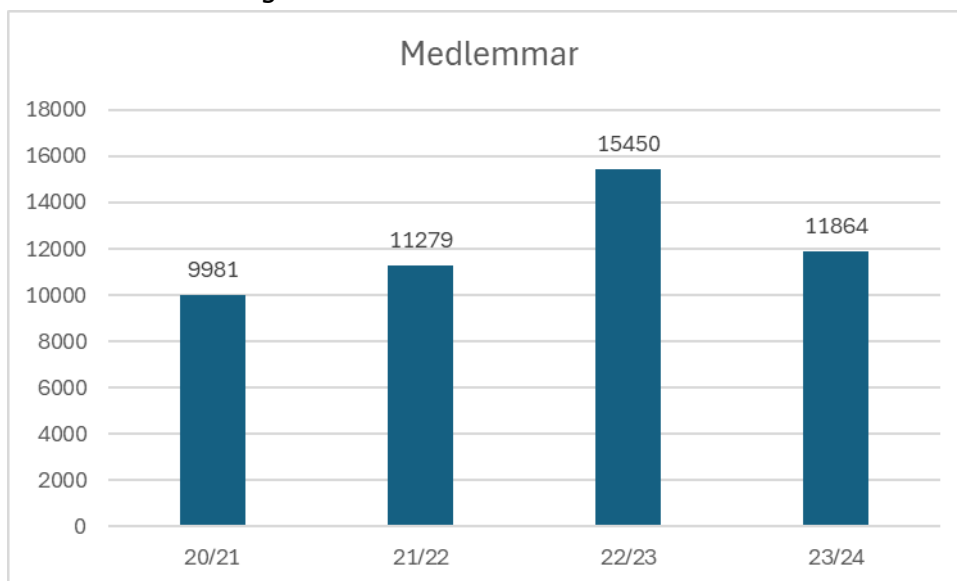
Under verksamhetsåret 2023/2024 har SUS haft nedanstående antal medlemmar:

Höstterminen 2023: 11 342 medlemmar

Vårterminen 2024: 8709 medlemmar

Unika medlemmar 23/24: 11 864 medlemmar

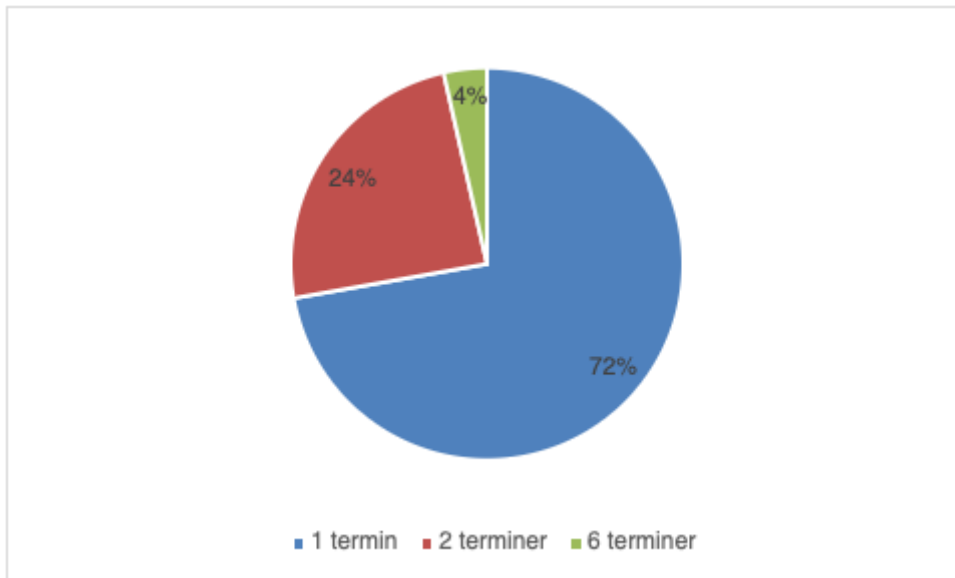
Jämförelse med tidigare år



Vi kan se att SUS medlemmar under året har blivit färre än tidigare verksamhetsår men är högre än verksamhetsåret innan. Det finns anledning till att kraftsamla inför framtiden.

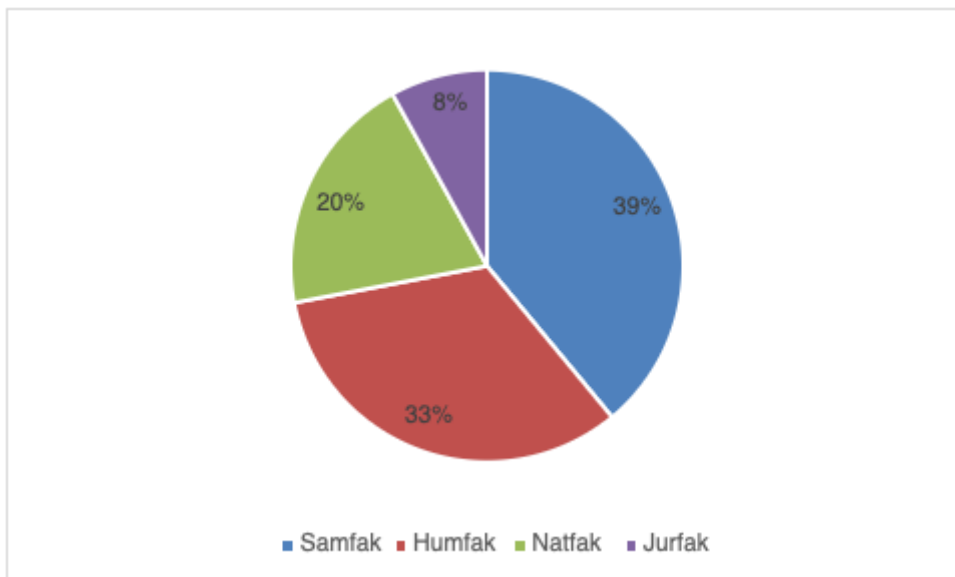
SUS är långt ifrån ett mål om 20 000 medlemmar per år. Vi kan dock se att det är många medlemmar som överlappar mellan de olika terminerna vilket tydliggör att många har medlemskap som sträcker sig längre än en termin och en vilja att köpa ytterligare ett medlemskap.

Fördelning av val av medlemskapstyp



Många fortsätter välja ett terminsmedlemskap men mer än en fjärdedel av alla SUS medlemmar väljer ett medlemskap som sträcker sig längre än en termin.

Fördelning mellan fakulteter



Trots att Samhällsvetenskapliga fakulteten har flest studenter representeras den i SUS medlemsstatistik som bara knappt större än Humanistiska fakulteten. I enlighet med SUS verksamhetsplan ska SUS i slutet av perioden erhålla kårstatus över hela universitetet med undantag för Institutionen för data- och systemvetenskap. Övriga kårer idag vid SU är institutionskårer vid Samhällsvetenskapliga fakulteten och det finns därför ett fortsatt behov att rikta insatser mot utbildningar som är placerade under just den fakulteten.

Slutsatser

SUS har ett fortsatt behov att rekrytera *nya* medlemmar. Då många medlemmar överlappar mellan terminerna är det tydligt att många väljer att vara medlemmar fler än en termin, antingen genom flerterminsmedlemskap eller genom att de köper nya medlemskap. Att medlemmar väljer att fortsätta vara medlemmar är superviktigt för en stabil medlemsbas. Viktigt inför nästkommande verksamhetsår är att rekrytera nya medlemmar. För vid medlemskap tenderar medlemmarna att fortsätta vilja vara medlemmar.



Rapport rörande externt stöd i Kårvalet 2024

Bakgrund

I februari 2021 fastställde valnämnden *Regelverk för redovisning av externt stöd i samband med kårvalet 2022*. I detta dokument står det att partierna ska redovisa mottaget partibidrag som erhållits i samband med kårvalskampanjen senast 10 kalenderdagar efter kårvalets avslutande.

S-studenter och Studentpartiet har beviljats externt stöd av SUS. Redovisning från vardera parti finner ni nedan.

S-studenter

S-studenter har beviljats partibidrag SUS á 5000 SEK. I övrigt har partiet fått printa affischer hos SSU Stockholm, samt att de haft besök av Samuel Molin som är vice ordförande för S-studenter.

Studentpartiet

Studentpartiet har beviljats partibidrag SUS á 5000 SEK. I övrigt har partiet fått stöd från Humanistiska föreningen, där ett medlemsbrev skickades ut där det uppmanades att rösta på Studentpartiet.