

Stockholms
universitets
studentkår



Verksamhetsrapport – Med förenade krafter

Verksamhetsrapport per oktober 2022
Stockholms universitets studentkår



Innehåll

Verksamhetsåret 2022/2023.....	2
Prioriterade påverkansfrågor 2022/2023	2
Verksamhetsområden 2020–2023	2
Verksamhetsrapport	2
Inledning	2
Presidiets instruktion	3
Prioriterade påverkansfrågor	4
Med förenade krafter	5
Kvantitativ uppföljning av pågående verksamhet	6
Kvalitativt studentinflytande (verksamhetsområde 1)	6
Ett levande campus (verksamhetsområde 2)	7
Ledarskap och påverkansarbete (verksamhetsområde 3).....	8
Insatser för ett rättssäkert universitet samt hög kvalitet i SUS och universitetets verksamhet (verksamhetsområde 4).....	9
Medlemsstatistik	12

Verksamhetsåret 2022/2023

Det grundläggande syftet med verksamhetsrapporteringen är att ange förflyttning för att nå uppsatta mål samt kommentera förändringar mot plan och budget. En skriftlig rapport lämnas åtminstone två gånger per år till kårstyrelsen och kårfullmäktige.

Referensram för rapporteringen är SUS treåriga verksamhetsplan för åren 2020/2023 som fastställdes av fullmäktige den 27 maj 2021. Operativ plan för verksamhetsåret 2022/2023 beslutades av kårstyrelsen den 13 september 2022.

Verksamhetsrapporten följer upp verksamheten utifrån årligen beslutade prioriterade påverkansfrågor samt fyra verksamhetsområden med fleråriga målsättningar och ettåriga insatser. I verksamhetsplanen anges nyckelindikatorer som följs för respektive verksamhetsområde.

Föreliggande rapport är verksamhetsårets första.

Tidigare verksamhetsrapporter för treårsperioden finns på www.sus.su.se

Prioriterade påverkansfrågor 2022/2023

- Hållbarhet i utbildningar
- En trygg studentekonomi
- Likvärdig behandling av studenter
- Utveckla arbetet för studenters hälsa

Verksamhetsområden 2020–2023

- Kvalitativ studentrepresentation
- Ett levande campus
- Ledarskap och påverkansarbete
- Insatser för ett rättssäkert universitet samt hög kvalitet i SUS och universitetets verksamhet.

Verksamhetsrapport

Inledning

”Med denna verksamhetsplan tar SUS nästa naturliga steg på väg mot en ännu tydligare uppdragsorientering, högre måluppfyllelse och större handlingskraft, för ett levande campus där studenter är aktiva medskapare i alla delar av sin studietid”.

Verksamhetsplan 2020–2023

Två år har gått med ny verksamhetsplan för 2020–2023, två omfattande och genomlysande operativa planer för år 1 och 2 och en ny kansliorganisation – allt i en tid helt präglade av Corona-pandemin. SUS möter år 3 med insikter om att den gångna perioden av samhällslig kris och oro medfört betydande förändringar i studenternas vardag, universitetets verksamhet och i relationen mellan arbetsgivare och arbetstagare. Det är centralt för SUS att nu fördjupa och förstärka de processer och insatser som är igång utifrån verksamhetsplanen. Betoning ligger på att vi i SUS behöver bli fler som fortsätter att dra åt samma håll till nytta för SU-studenter och SUS-medlemmar.

Presidiets instruktion

Kårstyrelsens instruktion för SUS presidium för verksamhetsåret tydliggör presidiets roll och ansvar. Engagemanget i SUS demokratiska struktur behöver stärkas och ett tydligt ledarskap behövs för att visa på möjligheter och ingångar till engagemang i SUS befintliga och eventuellt nya kårpartier. Kårpartiernas vilja att medverka är en viktig faktor för att SUS ska kunna överträffa tidigare års valdeltagande i kårvalet. Fler kandidater till ledamotsuppdrag i fullmäktige är en målsättning för året, en annan att komma så långt det bara är möjligt med att återta och öka antalet medlemmar i SUS efter pandemin.

Presidiet har en viktig uppgift i att stötta och hålla i processer och insatser som stärker en utveckling i önskad riktning. Den stora potentialen i SUS satsning på resurser till campus ska tas tillvara genom löpande uppföljning och tydlig målsättning. Internationella studenters engagemang ska fångas upp i studiesociala sammanhang och SUS kårpub ska bekräftas som en central mötesplats för våra medlemmar när campuslivet nu återvänder.

Presidiet behöver även fortsatt bevaka utbildningens förändrade förutsättningar och aktivt stötta utvecklingen av nya arbetssätt för råden med aktiviteter på campus. Nya utbildningskoncept och ett processbaserade arbetssätt för att skapa utvecklande mötesplatser för studenterna eftersträvas. Förflyttningen från enbart studentrepresentation till ett kvalitativt studentinflytande ska hållas i.

Utvecklingen av SUS kansli till en effektiv, leveranssäker och målorienterad sambandscentral som ger rätt genomförandestöd till hela organisationen har högsta prioritet. SUS målmedvetna utvecklingsarbete för att utveckla digital service och stöd för alla delar av SUS organisation fortsätter. Utveckling av arbetssätt, kompetensutveckling och lärande fortsätter.

Prioriterade påverkansfrågor

Hållbarhet i utbildningar

Hållbarhet i utbildningar är en påverkansfråga som handlar om att SU ska få in perspektiven ekonomisk, social och ekologisk hållbarhet i utbildningarna. Detta har SUS jobbat med bland annat genom att vara involverade och kommit med synpunkter angående revideringen av universitetets klimatfärdplan som reglerar hur universitetet ska jobba för att minska sina utsläpp. SUS kommenterade bland annat att vi vill se SU utreda hur universitetet kan integrera olika aspekter av hållbarhet i alla utbildningar, snarare än att skapa fler separata kurser och utbildningar som handlar om hållbarhet.

SUS har även planerat in en kampanjperiod för påverkansfrågan under november/december. Under den perioden kommer bland annat en klädbytarpub i kårpuben för SUS medlemmar att anordnas. Med kampanjen fokuserar SU extra mycket på att skapa en större medvetenhet hos studenterna och universitetet på olika aspekter av hållbarhet.

En trygg studentekonomi

En trygg studentekonomi handlar om att SUS ska verka på olika nivåer för att förbättra studenters ekonomiska förutsättningar. En kampanj för påverkansfrågan planeras för februari-månad. Presidiet skrev i augusti en debattartikel i Mitti Stockholm om de höga hyrorna i nyproduktionen. Ett uttalande angående otillräckligt studiemedel gjordes i samband med att den dåvarande regeringens fastställde en höjning av prisbasbeloppet. SUS syntes i detta sammanhang även i #studietids bevakning. När Tidöavtalet blev känt uttalades sig SUS om att aspekter om studenters ekonomi saknades.

Delfrågan om kurslitteratur uppmärksammades i en DN-artikel där SUS intervjuades om SUS påverkansarbete för lägre kostnader. Presidiet har även träffat universitetets överbibliotekarie och diskuterat att samskriva en gemensam debattartikel om kurslitteratur och Open access.

Likvärdig behandling av studenter

Likvärdig behandling av studenter är en påverkansfråga som innehåller två delfrågor. Den första frågan berör doktoranders löneförhöjningar och när dessa sker. Där har information inhämtats via det Centrala doktorandrådet (CDR) och SUS ska undersöka hur frågan kan drivas tillsammans med rådet.

Den andra delen av frågan handlar om processen kring särskilt pedagogiskt stöd på Stockholms universitet. Här har det inletts en utredning av Studentavdelningen som uppmärksammar just de problem med processen som SUS tidigare har pekat på. SUS bevakar för närvarande frågan och avvaktar med insatser tills utredningen är färdig.

Utveckla arbetet för studenters hälsa

Utveckla arbetet för studenters hälsa innefattar olika aspekter om studenters psykiska hälsa. SUS har träffat studenthälsans föreståndare för att diskutera Studenthälsans bristande synlighet. Ett arbete har sedan inletts av SUS och studenthälsan för att ta fram en strategi för att öka synligheten. En viktig komponent som diskuterats är

institutionernas i många fall bristande engagemang för att ge Studenthälsan plats på exempelvis föreläsningar. SUS planerar att skriva en rapport om examinationstidpunkt för att ha bättre förutsättningar för att driva frågor om återhämtning. En kampanj för påverkansfrågan planeras med rapportläpp i maj 2023.

Med förenade krafter

Verksamhetsårets operativa plan med titeln ”Med förenade krafter” har fokus på att fördjupa och förstärka de processer och insatser som är igång, med särskild betoning på att vi - efter pandemin – vill öka engagemanget i SUS. Ett långsiktigt och fortsatt utvecklingsarbete krävs för att öka medlemsantalet efter pandemiårens kraftfullt negativa påverkan.

Ett omfattande och ambitiöst arbete med målen i årets operativa plan är i skrivande stund igång. När nu fysisk närvaro åter är en del av vardagen har HT 22 blivit den nystart för arbetet på kansliet som inte var möjlig under förra verksamhetsåret.

Med studenterna åter på campus är det dags att på allvar visa på möjligheterna i strategin med resurser till campus. Det betyder att vi detta verksamhetsår lägger full kraft på att möjliggöra för studenterna och studentföreningarna att ta del av arvoden och projektmedel, i syfte att stärka förutsättningarna för SU-studenternas inflytande, medverkan och gemenskap.

Resurser till campus

Det finns ett klart intresse bland råd och föreningar att ta del av möjligheterna strategin ger; ansökningsperioderna för projektmedel finns på studentföreningarnas dagordningar och arbetssättet har bidragit till att knyta närmare band med/mellan föreningar på campus. En fungerande infrastruktur är lagd och när nu studenterna på allvar är åter på campus kan den fulla potentialen som strategin ger uppnås.

Många betydelsefulla erfarenheter är gjorda och har bland annat synliggjort behov av administrativt stöd och service, som underlättar och förenklar för studenterna att ta del av SUS verksamhet och erbjudanden. Det är bakgrunden till SUS omfattande systemutvecklingsprojekt, vars mål är att skapa en relevanta digitala verktyg som ersätter SUS tidigare systemlösningar som primär digital arbetsyta, se närmare beskrivning nedan.

Under perioden har två ansökningsperioder för projektbidrag utlyst och totalt har sexton bidragsansökningar inkommit från student- och doktorandråd. Många av dessa projekt har varit kopplade till terminsstart med fokus att välkomna såväl nya som gamla studenter tillbaka till campus. Samtliga sexton projektbidragsansökningar har blivit beviljade (totalt 97 970 kronor). SUS har i nuläget över 35 olika kårföreningar och ett nära samarbete med dessa. Under ansökningsperioderna noteras 13 ansökningar om aktivitets- och verksamhetsbidrag (totalt 11.500kr) och 33 ansökningar om

projektmedel från 11 olika föreningar (totalt 146.747kr).

En slutsats så här långt är det finns en stor vilja hos föreningarna att samverka med varandra men att det finns behov att utveckla och stärka forum för nätverkande för föreningsengagerade studenter. SUS har under perioden startat upp ett ordförandenätverk och under perioden har en träff har hållits.

Vad gäller samverkan på campus tar SUS initiativ till att Campusrådet, i samverkan, åtar sig att arrangera minst en gemensam aktivitet per termin.

Ett fördjupat arbete rörande kvalitativa och kvantitativa aspekter på arbetet med projektmedel ska göras för att vidareutveckla strategin resurser till campus. Fullmäktiges medskick och synpunkter inhämtas på dechargefullmäktige i november.

I linje med resurser till campus är SUS-kansliets mötes- och resursrum från och med HT 22 möjliga för studentföreningar att låna genom bokning på kansliet.

Systemutveckling för ökat inflytande, medverkan och gemenskap

Utifrån en kvalificerad behovsanalys av vilken digital service/vilka digitala tjänster som SUS målgrupp har behov av utvecklar och implementerar SUS en ny digital yta detta verksamhetsår.

Arbetet sker efter ett gediget förankringsarbete 2021/2022 i SUS ledning, workshop med kårstyrelsen och presentation av syfte och mål, arbetet framåt och projektets omfattning i kårfullmäktige den 25 maj 2022. Sommaren 2022 tecknade SUS avtal med leverantören Multisoft AB om byggnation av SUS nya digitala yta. Under perioden har det nya digitala systemet (SoftAdmin) börjat byggas och i skrivande stund har enskilda funktioner börjat testas. Bygget och testningen av enskilda funktioner fortlöper HT 22 och efter årsskiftet påbörjas testning av administrativa flöden som systemet ska hantera. Under VT 23 planeras migrering, utbildning och framtagning av manual parallellt med acceptanstester, som sker inför SUS leveransgodkännande. Driftstart inom kansliet beräknas till april 2023, och insläpp av medlemmar, råd och föreningar beräknas ske gradvis, med en skarp deadline för slutlig migrering till terminsstart HT23.

Kvantitativ uppföljning av pågående verksamhet

För varje verksamhetsområde i VP 2020–2023 har indikatorer tagits fram i syfte att möta måluppfyllelse för treårsperioden. Nedan görs en sammanfattande redovisning av insatser av relevans för måluppföljningen.

Kvalitativt studentinflytande (verksamhetsområde 1)

Perioden har präglats av att rekryteringen av ombud till två vakanta tjänster blivit mer utdragna i tid än förväntat, med påföljd att verksamheten på studentinflytandesidan

varit underbemannad under större delen perioden. Situationen har ställt verksamheten inför tydliga prioriteringsbehov och beslut om tillfällig stängning av ärendesystemet togs under september.

Trots den ansträngda situationen har tre uppstarter kunnat genomföras av nya studentråd på institutioner där råd saknas; institutionen för pedagogik och didaktik, matematiska institutionen och engelska institutionen. Med dessa uppstarter inräknade finns det i skrivande stund 26 aktiva studentråd och 44 aktiva doktorandråd. Tillsammans med fakultetsråden och de centrala råden har SUS 75 aktiva råd som bedriver studentinflytande. På institutioner som saknar studentråd har kansliet ombesörjt att studentrepresentanter är tillsatta, vilket innebär att det finns åtminstone en aktiv studentrepresentation på samtliga institutioner på universitetet.

Under början av september anordnades två föreläsningar på temat doktoranders rättigheter och den svenska modellen, i samarbete med fackförbundet ST. Bakgrunden är att ombuden i sina kontakter med doktorandråden uppmärksammat att många av de internationella doktoranderna inte känner till sina rättigheter som student eller hur den svenska modellen fungerar. Som ett svar på detta startades samarbetet med ST upp, med deltagande från sammanlagt 43 doktorander. Flera av dessa är helt nya doktorander, som härigenom fått sitt första möte med SUS.

Under terminen har även tidigare nätverk för studentrepresentanter i RALV fortgått och två träffar har genomförts. Nätverk för ordförande i student- och doktorandråden planeras att starta upp igen till våren.

Ett levande campus (verksamhetsområde 2)

Aktiviteter och medlemsrekrytering

Perioden inleddes med att SUS arrangerade förfesten till Academic Pride, i samarbete med andra kårer och lärosäten från Stockholm. Evenemanget hölls i Rotundan och blev mycket lyckat, med ett hundratal deltagande studenter.

Traditionsenligt arrangerade SUS terminsstartens "tältvecka" för att välkomna nya studenter. Detta gjordes i samarbete med Valio, som bistod med att bjuda 500 studenter om dagen på frukost, vilket var mycket uppskattat. Genom detta välfungerande samarbete har SUS hittills under HT 22 kunnat erbjuda medlemmarna 2500 mackor under terminsstartsveckan. Tältet vid tunnelbanan besöktes varje dag av olika samarbetspartners och arvoderade volontärer bidrog till SUS närvaro. Under terminens första vecka arrangerades en aktivitet med SSIF, där studenterna erbjöds utomhusyoga.

Under perioden har SUS fortsatt med väl inarbetade och uppskattade aktiviteter/koncept som Kårfrulle med 250-300 besökare per tillfälle och speed friending med 20-60 besökare.

Samarbeten

SUS har under perioden startat nya samarbeten med Hammarby Bandy och internetcaféet Inferno Online. Gemensamma aktiviteter planeras andra hälften av HT 22 och VT 23.

SUS fortsätter samarbetet med Valio. En så kallad ”kaffevecka” anordnades i september med gratis kaffe för SUS medlemmar under en hel vecka. Dessutom har medlemmarna fått ta del av en (med Valios produkter) utökad Kårfrulle.

Under hösten har även ett samarbete med Stockholm filmfestival genomförts och en medlemsrabatt om 20 % rabatt erbjudits SUS medlemmar.

I övrigt fortgår befintliga medlemserbjudanden, och finns att ta del av på <https://www.sus.su.se/medlemsformaner>

Kårpub

Vid terminsstart och i samband med återgången till campus har Kårpuben kunnat öppna upp med full kraft, efter ett första år fyllt av restriktioner och nästan total frånvaro av studenter på campus.

Under välkomstveckan anordnades en pubbrunda tillsammans med fakultetsföreningarna, vilket lockade hundratals studenter och puben hade uppskattningsvis 300 - 400 besökare under kvällen. Vid terminsstarten anordnades även kårpubar i samband med speed friendings, ett uppskattat koncept. Därefter har tisdagspubar anordnats på Kårpuben varannan vecka och respektive pub har haft mellan 30-60 besökare per tillfälle. Pubkvällarna har varit lyckade, inga incidenter har inträffat och kontakten med SU:s olika berörda avdelningar är etablerad och välfungerande.

Till HT22 har en ny engagerad klubbmästare - delaktig i planeringen av Kårpubens aktiviteter och ansvarig för Kårpubens egna sociala medier - rekryterats. Ett nätverk med ett tiotal förtroendevalda kårpubsvolontärer har under perioden varit aktiva under höstterminen och erbjudits uppstartsmöte samt workshops inför uppdraget. Nätverket består till stor del av internationella studenter.

Ledarskap och påverkansarbete (verksamhetsområde 3)

Rätt stöd och verktyg för ledarskap och styrelse

För att ge styrelsen bästa möjliga förutsättningar att fullt ut axla, och växa i, sitt ledarskap har det under perioden hållits styrelseutbildning för SUS kårstyrelse. Kårstyrelsen hade inledningsvis, innan verksamhetsåret startade, en överlämning tillsammans med den dåvarande kårstyrelsen. Under denna genomfördes en workshop om SMARTA mål. Överlämningen följdes av en utbildning i början av perioden då hela kårstyrelsen samlades under två dagar för att påbörja sitt arbete. Utöver dessa har det även genomförts, och planeras för, fördjupade inslag. Ett exempel är att kårstyrelsen haft besök av SSCO – Stockholms studentkårer.

Utveckling och genomförande av insatser för ett aktivt och demokratiskt förankrat FUM

I den operativa planen för verksamhetsåret har kårstyrelsen beslutat om flera insatser för ett mer aktivt och demokratiskt förankrat FUM. Utvärderingsindikatorn ”delaktighet” kommer särskilt följas under verksamhetsåret. Under höstfullmäktige hölls en workshop om engagemang och inför dechargefullmäktige planeras, som omnämnts, en workshop om resurser till campus. Till dechargefullmäktige lägger kårstyrelsen fram en proposition om att involvera fullmäktige i arbetet med att ta fram förslag på kommande treåriga verksamhetsplan 2023/2026. Under vårfullmäktige kommer en workshop om medlemsrekrytering att hållas. Besök av universitetets rektor och prorektor planeras också för de återstående sammanträdena.

Utveckling och genomförande av insatser för ett starkt och inkluderande påverkansarbete på lokal, regional och nationell nivå

SUS har under hösten träffat studentkårer från Stockholm och andra delar av landet för att diskutera gemensam påverkan. I början av november deltar SUS på SFS medlemsmöte i Kalmar, där bland annat frågor om hållbart engagemang och studentkårernas finansiering diskuteras. SUS har fortsatt att ta ett stort ansvar för studentinflytandet inom universitetets europaallians CIVIS.

Ett aktivt ägarskap i SUS bolag

Kårstyrelsen hade sitt fjärde sammanträde för året på plats i Frescatihallen. Inför mötet fick styrelsen en rundvandring i hallen. Cateringverkstan i Sverige AB (CV), som driver Kafé Kåriander, medverkar på kårstyrelsens sammanträde i november och ger en lägesbild av status i bolaget.

Insatser för ett rättssäkert universitet samt hög kvalitet i SUS och universitetets verksamhet (verksamhetsområde 4)

Redaktionell bevakning och produktion

#studietids hemsida har genomgått en mindre förändring. “Featureflödet”, som sällan uppdateras, var tidigare det som låg först. Detta bidrog till en känsla av att #studietid aldrig publicerade något nytt eftersom samma publiceringar mötte läsaren varje gång denne gick in på hemsidan och scrollade. Nu ligger istället “aktualitetsflödet” först, där uppdatering med nyhetsartiklar sker nästan dagligen.

Hemsidan kommer under verksamhetsåret även att ändras om grafiskt, i syfte att stärka förmedlingen av en professionell bild av verksamheten. I denna omvandling ingår även ett byte av logga samt en mindre förändring av namnet, från det utdaterade #studietid, till Studietid.

Mål fungerade mätning av läsning av internationella flödet

Genomförs under VT 23.

Mål 50 000 unika besökare 22/23

Under perioden den 1 augusti till 26 oktober 2022 har #studietid haft 13 000 unika besökare, vilket är en ökning med 35 procent jämfört med samma period förra året.

Redaktionen jobbar vidare med publiceringar och utökar närvaron på sociala medier. Instagram ligger i fokus under HT22.

Mål utveckling och publicering av tre nya format

Ett nytt format tas fram under HT 23, personporträtt på "SU-profiler" med möjlighet för läsare att ställa frågor till dessa planeras.

Mål en (1) granskning per termin

Med hänvisning till personalförändringar på redaktionen i form av en nyutträd chefredaktör/teamledare och ett vikariat på reportertjänsten, konstateras att målsättningen för närvarande är att vidmakthålla en god och regelbunden publicering.

Ombudsstöd till enskilda studenter

Planerad rekrytering av ombud till följd av personalförändringar på kansliet visades sig kräva mer tid än förväntat med påföljd att två ombudstjänster varit vakanta under större delen av HT 22. Efter en samlad bedömning av situationen och arbetsbelastningen inom teamet togs beslut att tillfälligt stänga ärendehanteringssystem för nya ärenden. Stöd har fortsatt kunnat erbjudas i de 31 enskilda ärenden som inkom innan systemet stängdes ner. Ärendehantering återupptas i november.

En lärande och ändamålsenlig organisation

HT 22 är första hösten sedan det nya kansliets tillkomst 2020 som SUS anställda tillsammans, utan pandemirestriktioner, kan ta sig an uppgiften att med fysisk närvaro göra SUS kansli till den effektiva, leveranssäkra och målorienterade sambandscentral som målsättningen i verksamhetsplan 2020 - 2023 ställer upp.

Med början i juni startades processen för årets operativa plan (OP) i form av överlämning och medskick inom kärstyrelsen och arbete med underlag inom kansliet. Inför sammanställningen av OP 2022–2023 lades särskilt fokus på metoder för att sätta smarta mål¹, och både kansliet och styrelsen arbetade med detta i workshops. Arbetet fullföljdes i augusti i en ny modell för operativ plan. Underlaget till OP sammanställdes av SUS ledningsgrupp, efter samverkan, och beslutades av kärstyrelsen den 13 september.

Den nya modellen utgår från fem målgrupper som får service och stöd från organisationen, och samlar SUS insatser per målgrupp.

De fem målgrupperna är:

- Alla studenter på SU
- SUS medlemmar
- Studenter i föreningar och studentinflytande
- SUS ledning (FUM, Styrelse och Presidium)
- SUS kansli och medarbetare på kansliet

¹ Specifikt, Mätbart, Acceperat, Relevant och Tidsbundet

Den nya modellen sätter fokus på de individer och grupper som SUS har som uppdrag att stötta och erbjuda service, och synliggör det arbete som behöver göras för att möta varje målgrupps behov och förutsättningar.

I linje med beslutad OP har i medarbetargruppen initierats ett gemensamt arbete att tillsammans tolka SUS kärnvärden professionalism, engagemang, öppenhet och tillgänglighet. Målsättningen med arbetet är en gemensam tolkning av förhållningssätt som leder oss i det dagliga arbetet, kännetecknar egenskaper som vi vill bli förknippade med samt beskriver den interna önskvärda kulturen och ger direktiv för hur vi levandegör SUS.

Under perioden har årets medarbetarundersökning genomförts och redovisar alltigenom positiva förflyttningar. Ett exempel på detta är att målsättningen i årets OP om ett medelvärde över 4,0 på en 5-gradig skala är uppnådd. Inom ramen för SUS systematiska arbetsmiljöarbete ska undersökningen följas upp med handlingsplaner, som diskuteras på APT (arbetsplatsträff). Det fina resultatet kan delvis ses mot bakgrund av att kansliet lade kraft föregående verksamhetsår på det systematiska arbetsmiljöarbetet och samvaron på kansliet gavs särskild uppmärksamhet med individuella uppföljningssamtal, medarbetarundersökningar, och efterföljande insatser i handlingsplaner. Här kan särskilt nämnas fokus på kompetensutveckling för medarbetarna, i linje med slutsatser efter medarbetarundersökningen, vilket har givits utrymme i årets operativa plan.

Under perioden har personalgruppen på kansliet förändrats till följd av att medarbetare gått vidare till nya uppdrag, nya medarbetare introducerats i verksamheten och en uppkommen sjukskrivning. Under perioden rekryterades en projektledare för systemutvecklingsprojektet, en vikarierande reporter till #studietid, tre ombud, varav en på vikariat samt ett extra ombud för ärendehantering, flera timanställda i KX samt introducerades en ny chefredaktör/teamledare för #studietid. Till detta kommer rekrytering till de studentdrivna uppdragen som övermarskalk och projektledare för Luciabalen.

Ett avtal med redovisningsbyrån First Ledger har ingåtts under perioden för att möta uppkommen situation på ekonomisidan.

En budget i balans

Under kvartal 1 (1 juli till 30 september) noteras följande.

Intäkterna låg 6 procent högre än budget. Medlemsintäkterna för perioden låg lägre än budgeterade intäkter. Utfallet förklaras delvis av färre medlemmar än budgeterat. Bidrag från Stockholms universitet låg i linje med budget. Statsbidrag uppgick till 1 850 tkr jämfört med budgeterat bidrag om 1 259 tkr. Det ökade statsbidraget kompenserar för de minskade medlemsintäkterna. Anledningen till det ökade statsbidraget är pandemin. Driftkostnader låg i linje med budget. Personalkostnader uppgick till 19 procent lägre än budget. Detta förklaras främst av vakanser och förändringar i personal

under verksamhetsårets start, vilket medfört en period av underbemanning inom delar av verksamheten.

Verksamhetsresultatet uppgick till 795 tkr. Det relativt goda verksamhetsresultatet tre månader in på verksamhetsårets kan i allt väsentligt hänföras till minskade personalkostnader jämfört med budget. Beräknat resultat uppgick till 79 tkr. Det beräknade resultatet har belastats med nedskrivningar på kapitalplaceringsaktier med 787 tkr under perioden. Utdelningar och realisationsvinster uppgår till 71 tkr.

Övrigt/väsentliga händelser

Sedan systemutvecklingsprojektets uppstart har konstaterats att beställningen och kravspecifikationen behöver justeras och tilläggsbeställningar aktualiseras för att systemet ska leva upp till efterfrågad standard och funktion. En särskild projektbudget har tagits fram under perioden och styrgruppens bedömning är att höjd behöver tas för utökade utvecklingskostnader.

En översyn av ekonomirutiner (kontoplan, principer för periodisering, projektredovisning) har påbörjats under perioden för att ytterligare stärka ekonomiuppföljningen.

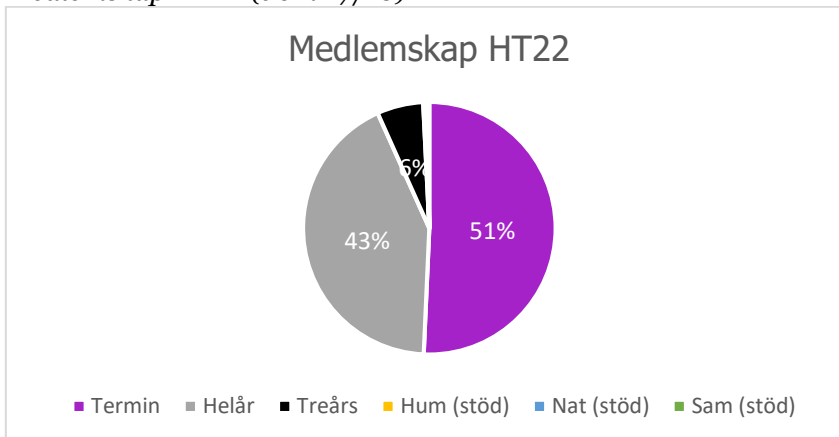
Medlemsstatistik

Från HT 21 erbjuder SUS terminsmedlemskap, årsmedlemskap och treårsmedlemskap samt möjligheten till stödmedlemskap i de tre fakultetsföreningarna Humanistiska föreningen, Naturvetenskapliga föreningen och Samhällsvetenskapliga föreningen.

Att vända pandemiperiodens negativa medlemsutveckling kräver ett långsiktigt och metodiskt arbete och verksamhetsplanens treårsindikator om 15 000 unika medlemmar kommer att vara svår att nå till 2023. HT 22 ser vi dock en tydligt positiv trend ifråga om antalet medlemmar. Vid utgången av oktober månad hade SUS drygt närmare 9500 medlemmar, vilket är ungefär 1000 fler medlemmar jämfört med motsvarande period 2021. Siktet är inställt på att nå 10 000 medlemmar till utgången av 2022.

En av målsättningarna för året är att fler ska välja att teckna längre medlemskap än en termin. Även i det avseende är trenden positiv med fler som tecknar både helår- och treårsmedlemskap jämfört med tidigare.

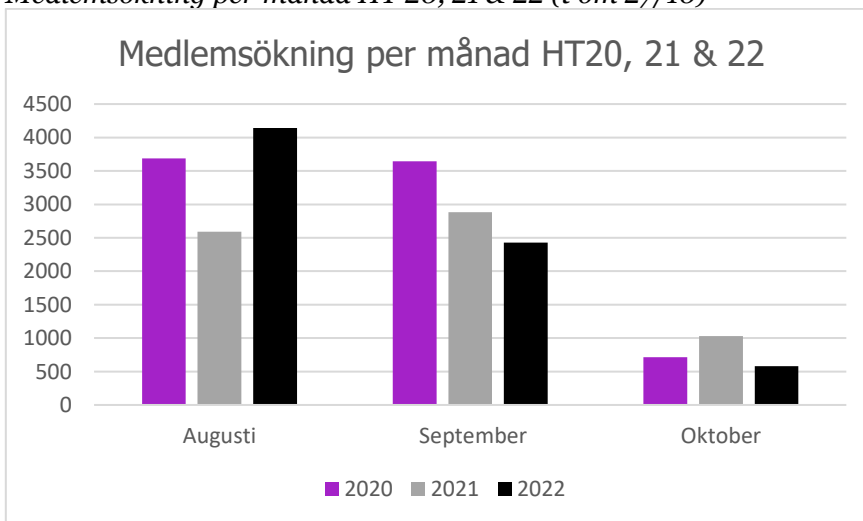
Medlemskap HT22 (t om 27/10)



Helårs	Termin	Treårs	Hum(stöd)	Nat(stöd)	Sam(stöd)
3202 st	3814 st	446 st	22 st	12 st	25 st

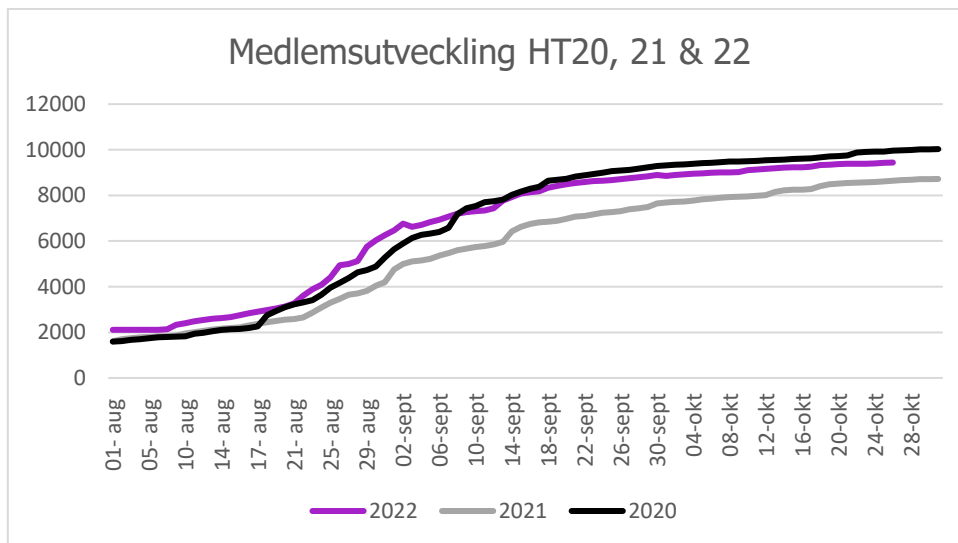
Figur 3. Fördelningen mellan terminsmedlemskap, helårsmedlemskap och treårsmedlemskap under HT22. Diagrammet baseras endast på sålda medlemskap under terminen HT22. Tabellen visar fördelningen i antal medlemmar mellan alla köpta medlemskap under HT22. Observera att siffrorna i figur 3 kommer justeras då det återstår flera månader av HT22 och nya medlemmar registreras löpande.

Medlemsökning per månad HT 20, 21 & 22 (t om 27/10)



	Augusti	September	Oktober
2020	3687	3644	714
2021	2593	2882	1028
2022	4141	2429	580

Medlemsutveckling HT 20, 21 & 22 (t om 27/10)



Figur 1. Tabell visar en överblick över medlemsutvecklingen HT20, 21 och 22 (HT22 t o m 27/10).