

Interpellation  
4.1. Interpellation om SUS anställdas arbetsmiljö under  
Coronapandemin  
Avsändare  
Lovisa Kronsporre (Allians för kåren)  
Mathilda Laestadius (Allians för kåren)

Till kårfullmäktigesammanträde nr 2  
2020-09-17

## 4.1. Interpellation om SUS anställdas arbetsmiljö under Coronapandemin

### Bakgrund

Allians för Kåren är i grunden positiva till att SUS anställda arbetar hemifrån i den mån det är möjligt för att vi som organisation ska kunna bidra till en minskad smittspridning och följa myndigheternas rekommendationer. Det är dock viktigt att poängtera att det ansvar för de anställdas hälsa och arbetsmiljö som kårstyrelsen har inte försvinner trots att de anställda inte befinner sig i SUS lokaler. För att hemarbete ska fungera effektivt för de anställda är det också viktigt att strukturerna på arbetsplatsen tillåter det, exempelvis i form av flexibla system och arbetssätt som tillåter distansarbete.

Mot bakgrund av detta har vi ett antal frågeställningar om vilka åtgärder som vidtagits och hur kåren arbetar för en god arbetsmiljö för de anställda under nu rådande omständigheter.

### Allians för Kåren frågar härmed:

- Möjliggör nuvarande arbetssätt för de anställda att ta med sig dator och arbetsmaterial hem?
- Har det genomförts en riskanalys för eventuella arbetsmiljöproblem som kan uppstå när de anställda arbetar hemifrån?
- Vilka förändrade rutiner har skett för att säkerställa att nyanställda får möjlighet att komma in i arbetet på ett bra sätt trots distansarbete och annorlunda förutsättningar?

Interpellationssvar  
4.1.1. SUS anställdas arbetsmiljö under Coronapandemin

Till kårfullmäktigesammanträde nr 2  
2020-09-17

Avsändare  
Kårstyrelsen

## 4.1.1. Interpellationssvar: SUS anställda arbetsmiljö under Coronapandemin

### Bakgrund

Tack för inkommen interpellation!

SUS nuvarande arbetssätt möjliggör för de anställda att ta med sig dator och arbetsmaterial hem. Varje dator kan, med support från SU IT, förses med sk VPN-klient som möjliggör access till SUS elektroniska förvaring (server).

SUS genomförde i maj/juni 2020 en arbetsmiljöenkät om distansarbete med anledning av Coronasituationen. Enkäten, som skickades till alla SUS medarbetare, ger en god bild över vad medarbetarna upplever som styrkor och svagheter i distansarbetsmodellen. Svaren överensstämmer väl med det som lyfts upp från en mängd olika undersökningar och som rapporterats i media. Utmärkande för fördelarna med hemarbete är att många upplever mindre stress eftersom tidskrävande resor till och från jobbet inte behövs. Samtidigt lyfts på den negativa sidan avsaknaden av vardaglig social kontakt med arbetskamrater och en svårighet att sätta gränser för arbetsdagens början och slut. Arbetsmiljöfrågorna följs upp regelbundet på kansliets arbetsplatsträffar.

SUS krisledningsgrupp aktiverades i ett tidigt skede VT20 i syfte att fatta beslut om den operativa verksamheten i Corona-relaterade frågor. Den bärande utgångspunkter är att SUS följer Folkhälsomyndighetens rekommendationer. Erfarenheter från gruppens arbete med att dra upp riktlinjer för analys av nuläge, förändrade rutiner, interna och externa möten, fortlöpande kommunikation samt dokumentation har legat till grund för planeringen av återgång till arbetet och introduktion av nya medarbetare inför HT20.

Inför introduktionen av nya och befintliga medarbetare gjordes bedömningen att värdet av att träffas på plats för en gemensam uppstart var mycket stort och att detta borde gå bra att genomföra förutsatt att alla tänkbara mått och steg för att minska risker för smittspridning vidtogs. I kommunikationen inför introduktionsperioden gjordes tydligt att medverkan på distans skulle göras möjlig för den som kände milda symtom men i övrigt var frisk nog att arbeta. För tidsplaneringen efterfrågades vidare vilket färdmedel var och en använde till och från jobbet.

### SUS förhållningsregler kan sammanfattas enligt följande:

- generell utgångspunkt är Folkhälsomyndighetens rekommendationer och SU:s planering

- fysisk närvaro prioriterad under introduktionsperioden för SUS nya arbetsorganisation (v.33 och v.34)
- extra städning under introduktionsperioden
- huvudregel (efter introduktionsperioden) hemarbete när det är möjligt i enlighet med Folkhälsomyndighetens rekommendation
- löpande påminnelser om gällande rekommendationer; stanna hemma vid milda symptom, fysisk distans, tvätta händerna ofta, nysa/hosta i armvecket
- begränsat antal personer i gemensamma utrymmen på kontoret (markerat)
- handsprit lättillgängligt
- plan för nyttjande av SUS lokaler gruppvis
- anpassning av start- och sluttider samt mötestiders längd så att rusningstrafik kan undvikas
- möjlighet att delta digitalt i fysiska möten
- anpassningar i kårexpeditionen genom plastskärmar på disken, avskärmning framför disken, handspritstation samt överenskommelse med SU om ansvar/kontaktvägar vid risk för många människor på allmänna ytan i entrén

Interpellation  
4.2. Interpellation om möjlighet att utföra studentinflytande

Till kårfullmäktigesammanträde nr 2  
2020-09-17

Avsändare  
Douglas Ahlberg (Allians för kåren)

## 4.2. Interpellation om möjlighet att utföra studentinflytande

### Bakgrund

Med anledning av Coronapandemin är det många studenter som inte har en lika stark koppling till universitetet som tidigare. När studierna och tiden man spenderar i kontakt med universitetet och dess institutioner begränsas till digitala föreläsningar och mejl, finns det risk för att studenternas inflytande över studierna glöms bort.

Studentråd och fakultetsrådets arbete med studentinflytande är och bör vara av prioritet. Därför är det viktigt att oavsett händelser i omvärlden, se till att detta upprätthålls.

### Allians för Kåren frågar härmed:

- Hur arbetar SUS med studentråd och fakultetsråd för att upprätthålla studentinflytande?

Interpellationssvar  
4.2.1. Interpellationssvar: Interpellation möjlighet att utföra  
studentinflytande  
Avsändare  
Kårstyrelsen

Till kårfullmäktigesammanträde nr 2  
2020-09-17

## 4.2.1. Interpellationssvar: Interpellation om möjlighet att utföra studentinflytande

### Bakgrund

Tack för inkommen interpellation!

Stockholms universitets studentkårs (SUS) arbete med att stärka möjligheterna för studentinflytande vid Stockholms universitet är en central del av SUS verksamhet. Som interpellanten påpekar spelar alla studentråd och fakultetsråd en mycket viktig roll i detta arbete.

Under våren utvecklade SUS nya digitala mötesformer för att ge studentråden nya förutsättningar till kommunikation med SUS kansli men också med varandra. Bland annat bjöds alla studentrådsordförande in till Zoom-möten där frågor relaterade till Coronapandemin behandlades. På dessa möten kunde råden exempelvis dela med sig av sina erfarenheter samt tips på hur de gjort för att stärka sammanhållningen vid en institution eller motsvarande under rådande omständigheter. Arbetet med att ta fram ytterligare mötesfora och utbildningar som motsvarar rådets behov fortsätter under hösten.

Inför terminsstart hade SUS presidium och team för påverkan och inflytande också ett digitalt möte med ordförande från fakultetsråden och Centrala doktorandrådet för att stämma av kring deras förutsättningar och behov inför hösten.

En stor framgång i arbetet för ett stärkt studentinflytande det senaste året har också varit rektors beslut att alla studentråd ska ha tillgång till plattformar som Athena för att nå ut till studenterna med information om studentinflytande. SUS har också utverkat att studentrepresentanter i universitetets organ som inte har möjlighet att delta fysiskt ska erbjudas möjlighet att delta digitalt.

Vi gör allt i vår makt för att kontinuerligt säkerställa ett kvalitativt studentinflytande.

Interpellation  
4.3. Interpellation om SUS arbete för psykisk hälsa hos  
studenter under Coronapandemin  
Avsändare  
Douglas Ahlberg (Allians för kåren)  
Nikita Zabzine (Allians för kåren)

Till kårfullmäktigesammanträde nr 2  
2020-09-17

## 4.3. Interpellation om SUS arbete för psykisk hälsa hos studenter under Coronapandemin

### Bakgrund

Allians för Kåren har under förra verksamhetsåret motionerat om behovet av att SUS är en drivande aktör att utveckla och förbättra Studenthälsan. Det finns idag inte tillräckligt med resurser för att möta den stora grupp studenter som skulle behöva en enkel väg in för att få hjälp. Så får det inte vara.

Med anledning av Coronapandemin kan vi anta att studenter som grupp upplever psykisk ohälsa mer än vanligt. Här måste SUS vara en drivande aktör och sätta hård press mot universitetet. Inte minst eftersom det är något som kårfullmäktige gemensamt beslutat om i våra prioriterade påverkansfrågor.

### Allians för Kåren frågar härmed:

- Hur arbetar SUS mot Stockholms universitet i frågan om att stärka Studenthälsan under Coronapandemin?
- Hur har SUS bevakat och arbetat med frågan sedan ValFum?

Interpellationssvar  
4.3.1. Interpellationssvar: Interpellation om SUS arbete för  
psykisk hälsa hos studenter under Coronapandemin  
Avsändare  
Kårstyrelsen

Till kårfullmäktigesammanträde nr 2  
2020-09-17

### **4.3.1. Interpellationssvar: Interpellation om SUS arbete för psykisk hälsa hos studenter under Coronapandemin**

#### **Bakgrund**

Tack för inkommen interpellation!

Stockholms universitets studentkår (SUS) arbetar kontinuerligt med frågor om studenters situation under Coronapandemin. Varje vecka träffar SUS Stockholms universitets (SU) ledning i OM-gruppen. OM-gruppen fokuserar på utbildningsrelaterade frågor kopplade till Coronapandemin. I OM-gruppen har SUS under våren, sommaren och nu hösten tryckt på gällande studenters situation och studiemiljö.

Centrum för universitetslärarutbildning (CeUL) gjorde under slutet av vårterminen en enkätundersökning som visade på att isolering upplevs som det största problemet med onlinebaserad undervisning. Parallellt med CeUL:s enkät har ytterligare en större enkät skickats ut som berör studenters generella psykiska hälsa. Sedan vårterminen har SUS deltagit i ett WHO-projekt som undersöker studenters generella hälsa; då den skickades ut under Coronapandemin adderades även frågor som berörde Coronasituationen. Sammanlagt har cirka 6000 studenter svarat på enkäterna och det som kommer fram är många studenter har mått dåligt men trots allt att studenter inte, enligt enkäterna, mår så mycket sämre än i vanliga fall.

Då isolering upplevs som den största källan till bristande välmående under Coronapandemin blir frågan om känslan av sammanhang viktig och där spelar SUS en viktig roll. Det blir viktigare än någonsin att stötta studenter och skapa sammanhang för dem.

Sedan terminsstart sitter SUS ordförande i den Rådgivande gruppen för Studenthälsan där presidiet tidigare inte har deltagit. Bakgrunden till att sätta presidiet i gruppen beror på det ökade behovet av att utveckla Studenthälsan vid Stockholms universitet och studenters ökade behov av studenthälsan. Detta innebär att vi har nya möjligheter att påverka.

Det bör tilläggas att det är svårt att påverka SU under sommarmånaderna då i princip hela SU stängs ned. Därför är det svårt att ha en uppföljning på saker som beslutas om på Valfullmäktige redan på Höstfullmäktige.